91322

1987 FEB 24

VILÁG PROLETÁRJAI, EGYESÜLJETEK!

POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

XXXII. ÉVFOLYAM

2. SZÁM

1987. FEBRUÁR

ÁRA: 2 FORINT

A postai tervteljesítés és az ez évi tennivalók

1986. az új tervezési rendszer alkalmazásának az első éve volt. (A rendszer lényegét az 1985. decemberi számunkban ismertettük. A szerk. megj.) Ismeretes, hogy a postaszervek önállósága nagymértékben megnőtt a saját tervük kialakításában; a postaszintű, illetve a postaszervi tervek közötti korábbi direkt kapcsolatot feloldották. Az összpostai érdeket és igényt a belső szabályozórendszer hivatott közvetíteni a postaszervek felé.

Elmúlt évi munkák

Az elmúlt évi júniusi számunkban adtunk tájékoztatást a postaszervi tervek és a postaszintű elképzelések igen jelentős mértékű eltéréséről, illetve az eredeti 4900 millió forintos nyereségterv 4400 millió forintra való korrigálásáról. Az évközi intézkedések hatásaként mintegy 500 millió forinttal több nyereség képződik, mint a postaszervek által visszatervezett érték (3900 millió forint), így a 4400 millió forint nyereség várhatóan teljesül. (Pontos érték csak a mérlegkészítés után adható.) Végül is ez örvendetes, még akkor is, ha a VII. ötéves tervben 4900 millió forint nyereség szerepel, azaz az 500 millió forint hiánnyal a továbbiakban is számolnunk kell.

A munkaerőpiacon 1986-ban a megelőző időszaknál jobb pozícióba került a posta. Ennek következtében a tervezett 1,8 százalék helyett 3 százalék a létszámnövekedés. Ez mintegy 7-800 fő többlet. A fő gond az, hogy nem azokon a területeken volt a növekedés (például hálózatos), ami meghatározó a VII. ötéves terv teljesítésében, sőt itt csökkenés mutatkozik. Ugyanakkor mind a forgalom, mind a nem termelő állományban olyan rohamos a növekedés (itt jelentkezett a szabad munkaerő), amit teljesítménynövekedés üteme nem igazol vissza. Így romlik a termelékenység, azaz a 100 forint bérre jutó bruttó termelési érték 1985-höz viszonyítva. A beruházásoknál a tervezett 6665 millió forint előirányzottnál 11 százalékkal több, mintegy 7400 millió forint a felhasználás.

Összességében megállapítható, hogy a gazdálkodás hatékonysága nem kielégítő mértékben javult. A hatékonyságot jellemző nyereségmutató és a termelékenység nem növekedett a várt mértékben. A postaszervek terveit még mindig a tartalékolásra törekvés jellemzi. A költségérzékenység változatlanul alacsony, az érdekeltségben igazán csak a dolgozói rész jelent motivációt. A postaszervek a megnövekedett önállósággal még nem élnek a szükséges mértékben, nem érvényesül kellően a komplex műszaki-gazdasági szemlélet, a hatékonyság fokozására irányuló törekvés. A VII. ötéves tervi feladatok maradéktalan ellátásához elengedhetetlen az önállóság, és ezzel együtt a felelősség fokozása.

A szolgáltatásokra jellemző volt 1986-ban is a korszerűsítés folytatása, javult a közönség felé fordulás, erősödött a lakossági igények figyelembevétele.

Postaforgalom

A fő cél a szolgáltatás minőségének megőrzése, helyenkénti javítása volt. Ez teljesült. A nyitva tartás rendjét jobban az igényekhez igazították, új, a felek érdekét jobban kifejező kártérítési rendszert vezetett be a posta, az utalványfeladás, illetve a pénz- és értékkézbesítés összeghatára 20 000 forintra emelkedett.

Folytatódott a szolgáltatások körének bővítése, a meglévő kapacitások jobb kihasználásával; Így például:

O vidéken megkezdődött a telephelyre történő készpénzszállítás;

O tovább folytatódott a nemzetközi gyorspostaszolgálat kiterjesztése;

O megkezdődött a valutabeváltás a kijelölt postahivatalokban. A belső kezelési munka hatékonyságának javítását szolgálta az új ellenőrzési rendszer bevezetése, valamint a körzeti hivatali rendszer országos kiterjesztése.

A postahivatali hálózatfejlesztés terven felül teljesült: 32 új hivatal létesítése mellett, 84 korszerűsítésére és 24 bérleményben történő elhelyezésére került sor. Sajnos még mindig sok a kiváltandó hivatalok száma (872). Javult az eszközellátottság. 767 kezelési kisgépet szereztek be. Ennek fele a felvételi munkát segíti.

112 millió forint értékben 606 gépkocsit vásároltak. Az ágazat legnagyobb beruházása — a székesfehérvári gócüzem — jó ütemben haladt, üzembe helyezése a napokban várható.

Hírlapterjesztés

Az értékesített példányszám meghaladja a tervezettet. Ezt elősegítette a remittendagazdálkodás módosítása, a hírlapárushelyek nyitva tartásának a forgalomhoz igazítása. Hozzájárult a kedvező eredményhez a labdarúgó világbajnokság (Népsport), illetve a „Képes 7" című új hetilap terjesztése is. A korábban kezdeményezett könyvterjesztés területén nem volt előrelépés, nem sikerült a kiadókkal megállapodni. Kedvezőek a tapasztalatok a műsoros kazetták, diapozitívok, térképek kísérleti árusításában. Megvalósulhat a tevékenység kiterjesztése.

A hírlapárus-hálózat 2 üzlettel, 37 pavilonnal és mintegy száz nem postai árushellyel bővült.

Kedvezően fogadták az érintettek a hírlapbérrendszer bértételeinek változását. Eszerint a hírlapkézbesítőknél a darabbér és a nyugtabeszedési díj, a hírlapárusoknál pedig a forgalmazott összeghatár és a darabbér emelésére került sor.

Távközlés

A távbeszélő-forgalom impulzusszáma 1,3 százalékkal magasabb volt, ugyanakkor a bevétel 2 százalékkal kisebb a tervezettnél. A bevétel elmaradását döntően a nemzetközi forgalom negatív egyenlege, és a nyilvános állomások — csökkenő, de még mindig fennálló — díjhiánya okozta.

A fejlesztés a vártnál kedvezőbben alakul. A beszélőhelyek száma több mint 50 ezerrel nő, ami 10 ezerrel meghaladja a tervben számítottat, s ezen belül a bekapcsolt főállomások száma 27 ezer; ez mintegy 6000 többlet. A belföldi távhívásba bekapcsolt helységek száma 62-vel, a nemzetközi távhívásban résztvevőké pedig 21-gyel nőtt.

A színvonal javítására folytatódtak a központok forgalmi mérései, és ahol indokolt, ott változatlanul érvényes a bekapcsolási tilalom. A budapesti helyi forgalom több éves csökkenésének, illetve stagnálásának kérdésében a komplex vizsgálat és elemzés még nem tudott végleges és megnyugtató értékelést adni. A legjelentősebb kapacitásnövekedést a debreceni, nyírbátori, tiszafüredi, egri, bonyhádi, boglárlellei, kapuvári és a szegedi fejlesztések jelentették.

A tervezett minőségi paraméterekkel a műsorszórás bevételei — a tévéműsor-szolgálat kivételével — tervszinten alakulnak.

Az ágazat legjelentősebb beruházása, a Petőfi műsort sugárzó 2×500 kW-os KH adó Marcaliban üzembe lépett.

Az év során Budapesten és Kab-hegyen megkezdték a Rádió Danubius műsorának sugárzását a CCIR szabvány szerinti 100 MHz-es sávban. (Az adók műsoron kívüli időben a Kossuth műsort sugározzák.) Pécsett 3 darab 10 kW-os KH adót helyeztek üzembe. 13 új átjátszó adó javítja a televízióműsorok vételi lehetőségét.

A távíró, telex és adatátviteli forgalom a tervnek megfelelően alakult. A táviratok száma kis mértékben nőtt. Változatlanul jelentős a dísztáviratok aránya.

A telexközpont-kapacitás terven felül, összesen 500-zal bővült (400 helyett), így az állomásbekapcsolás is több a tervben szereplőnél.

Az adatközpont bővítése a tervek szerint alakul, ugyanakkor jelentős a lemaradás az adatállomások bekapcsolásánál. A NEDIX (japán elektronikus központ) beruházása terv szerint haladt, s 1987 első negyedében üzembe lép.

Az 1985-ben kísérletként bevezetett távmásoló szolgálat igénybevétele minimális volt.

Szociális terveink

Az 1986. évi fő cél: az ellátási színvonal reálértékének megőrzése, illetve az egyes területeken szerény mértékű fejlesztés — alapjaiban teljesült. E területre több mint 1 milliárd forintot fordított a Posta, 7 százalékkal többet, mint amennyi a tervben szerepelt. Ami a lényeg, nemcsak a pénzügyi teljesítés, hanem a közvetlenül érzékelhető naturális mutatók is ezt tükrözik.

A tervezettet némileg meghaladóan növekedett a munkahelyi étkeztetést igénybevevők száma (jelenleg 30 710), nőtt az üdültetésben részesülők száma (25 210) is.

Az üzemi étkeztetés bővítésére tálaló-konyhák kialakítására (például Székesfehérvár), a meglévők bővítésére, korszerűsítésére, gépesítettségének javítására (például Szombathely) került sor. Folytatódott a Javítóüzem konyhájának és a budaörsi konyhának a rekonstrukciója, megkezdte üzemelését a Városmajor Távbeszélő Üzem konyhája. 2900 változó munkahelyen dolgozó meleg étellel való ellátását tudták megoldani a múlt évben.

Az üdültetés területén kiemelkedő jelentőségű volt a balatonalmádi postás üdülő rekonstrukciójának befejezése (1986. június). Zircen a gyermeküdültetés színvonala emelkedett a szaktáborok szervezésével, ahol a gyerekek ismerkedhettek a számítógépekkel, de ugyanitt a sportot kedvelők is fejleszthették képességeiket. Sajnos az úszómedence — több évi halasztás után — csak a szezon végére készült el.

Néhány éve még szociálpolitikánk központi témája volt a gyermekintézményi férőhely bővítés. Amilyen büszkék voltunk az ellátottsági színvonalra, olyan gond ez ma az ismert demográfiai hullámvölgyben. A saját gyermekintézmények kihasználtsága évről évre csökken, a férőhelyek 35-40 százaléka nincs feltöltve. Ugyanakkor a költségek lényegében változatlanok.

1986-ban mintegy 18 ezren részesültek nagycsaládos, illetve egyéb segélyben, köztük mintegy 5 ezer a nyugdíjas. Az egy főre jutó segély összege 1155 forint, az összes felhasznált segély 22 millió forint.

Szociálpolitikánk kiemelkedő területe a postások lakáshoz jutásának segítése. A kollektív szerződésben — a jogszabály adta lehetőségek alapján — módosítottuk a lakástámogatási rendszert. Ennek keretében:

O differenciáltan nőtt a térítésmentes támogatás mértéke,

O bővült a TM-alap felhasználásának lehetősége,

O postás házaspár esetén mindkét fél megkaphatja a maximális összegű támogatást,

O egységesítették a munkagépek igénybevételi rendjét.

Mindezekkel összhangban 22 százalékkal nőtt a támogatásban részesülők száma (1300), 15 százalékkal nőtt a felhasznált összeg (145 millió forint), s a tervezett felett 8 százalékkal, 6,2 millió forint értékben vettek igénybe a dolgozók természetbeni támogatást (szállítás, gépek stb.).

A munkához közvetlenül kapcsolódó juttatások közül a munkásszállások igénybevételi lehetősége, színvonala nem változott az előző évhez képest. A munkaruha-ellátásban kedvező a tapasztalat a decentralizált, s ezzel együtt rugalmas, a konkrét igényekhez jobban alkalmazkodó helyi beszerzéseknél. A jövőben törekedni kell minél szélesebb körű alkalmazására.

Az egyenruhával kapcsolatos minőségi kifogások felszámolására történtek lépések, a helyzet azonban még nem teljesen kielégítő. Számottevő előrelépés nem volt tapasztalható 1986-ban sem az egyenruha-viselési kötelezettség következetes betartásában, sem betartatásában.

Az üzemegészségügy folyamatosan fejlődik. Az új üzemorvosi rendelők mellett (például Kecskemét), egyre több helyen létesül szakrendelő (például fogorvosi: Sopron, Nyíregyháza, nőgyógyászat: Budapest, Horváth Mihály tér), és növekszik a főfoglalkozású üzemorvosok száma is.

Munkavédelem

A munkavédelmi fejlesztésre fordított összeg több mint 20 százalékkal haladja meg a tervezettet, és eléri az 560 millió forintot. A célok mind pénzügyi, mind tartalmi vonatkozásban megvalósultak. A munkavédelmi tevékenység néhány jellemző vonása 1986-ban:

O a szakapparátus helye — a központi rendelkezésekkel összhangban — rendeződött,

O elkészült és kiadták az ágazati munkavédelmi rendeletet,

O az ellenőrzés és számonkérés terén helyenként megtorpanás tapasztalható, ami összefügg munkafegyelmi helyzettel,

O a posta baleseti helyzete összességében nem romlott az elmúlt időszakhoz képest, de a 8 halálos és 2 csonkulásos baleset felhívja a figyelmet a technológiai utasítások fokozott betartására, illetve betartatására, az oktatási-nevelési munka és a beleset megelőzését elősegítő agitációs és propagandamunka gyengeségeire,

O a műszeres mérések jelentős segítséget adtak a munkában, végzésük azonban ma még nem teljes körű.

Jelentős feladat volt 1986-ban a távbeszélő- és távgépíró-kezelők munkaköri ártalmainak mérésen alapuló feltárása, illetve az ezen alapuló munkaidő-csökkentés bevezetése. Ezzel párhuzamosan megindult a károsodást csökkentő vagy kizáró, megelőző műszaki intézkedések feltárása. Ennek keretében fejlesztették és próbálták ki az úgynevezett csendesítő áramkört, ami csökkenti, illetve elfogadható mértékűvé teszi a zajterhelést.

1986-ban sajnálatos és tragikus halálos baleset hívta fel a figyelmet a hálózatos területen az alépítményekben található, eddig nem mért mérgező gázok (például CO_2) hatására. Azonnali intézkedéssel beszerezték a mérőszondákat és a kiegészítő védőfelszereléseket, mintegy 4,2 millió forint költséggel.

Idei feladataink

Az 1987. évi fő célokat a népgazdasági tervjavaslattal és a megemelt VII. ötéves vállalati tervvel összhangban alakította ki a posta.

A legfontosabb célok a következők:

● a távközlés gyorsabb ütemű fejlesztéséhez szükséges feltételek (tervezői, hálózatépítési kapacitás, anyagszükséglet stb.) megteremtése;

● a hitelből történő fejlesztés miatt a hatékonysági követelmények fokozott érvényre juttatása.

1987-ben a teljesítmények 13,4 százalékos növekedése a költségek egyidejű 16 százalékos növekedése mellett várható. Az összes tervezett bevétel 23,8 milliárd forint, az összes ráfordítás 19,6 milliárd, így az eredmény 4,2 milliárd forint. Ez több mint 200 millió forinttal kevesebb, mint az ötéves terv előirányzata, s 100 millió forinttal elmarad a népgazdasági igénytől is. A jelenlegi adóterhekkel számolva 2 milliárd forint érdekeltségi alap képezhető 1988-ra.

Az 1986. évi eredmény alapján felhasználható nyereségi érdekeltségi alap mintegy 2 milliárd, ami 200 millióval kevesebb, mint az eredeti terv. Ez fedezetet nyújt az adókra (550 millió forint), a jólétialap-kiegészítésre (125 millió forint, 16 százalékkal több mint 1986-ban), 80 millió forintos lakásalapra, a bázisszintű bérarányos dolgozói érdekeltségre (288 millió forint). A fejlesztési érdekeltség 980 millió forint, 2-300 millió forinttal kevesebb, mint az ötéves tervi előirányzat. Lényegében az 1986. évi eredményelmaradás a fejlesztési forrásokat szűkítette.

A bevételen belül az alaptevékenység 12,8 százalékkal, a melléktevékenység 18,3 százalékkal, a különféle bevétel 1,6 százalékkal emelkedik. A növekedés, 40 százaléka forgalomemelkedés, 60 százaléka tarifaváltozás hatása. Változatlan áron számolva a termelési érték növekedése csak 5,4 százalék.

A költségek között a leggyorsabban, 18 százalék körüli értékben nő az anyagköltség.

(Folytatás a 2. oldalon.)

A postai tervteljesítés és az ez évi tennivalók

(Folytatás az 1. oldalról.)

Rendkívül magas, 17 százalékos a fogyóeszköz költségnövekedése, a bejelentett postaszervi igények alapján. A bérköltség 2 százalékos létszám- és 5,5 százalékos átlagbér-növekedéssel számol. (Az ez évi bérfelosztás és felhasználás elveit márciusi számunkban ismertetjük. A szerk. megj.).

Az 1987. évi terv, illetve a gazdálkodás egyik kulcskérdése a létszám. Kettős a gond. Egyes területeken a VII. ötéves tervi program megvalósításához meghatározott szakmai struktúrában jelentős létszámot kellene gyorsan felvenni, a forgalomnál és a nem termelő területeken pedig a megfelelő gazdasági feltételek, a nyereségpozíció és ezzel együtt a termelékenység javítása végett önmérsékletre, a létszám befagyasztására lenne szükség.

Várhatóan a munkaerőpiacon 1987-ben is azokon a területeken lesz jelentős a kínálat, amelyeknél stagnálnia kellene a létszámnak. A 2 százalékos létszámfejlesztés 1400-1500 főt jelent. Optimális esetben ebből a forgalomhoz és az egyéb nem termelő területre 400-500 dolgozó kerülhetne, elsősorban a székesfehérvári góchoz, a körzeti hivatalrendszer kialakítására, és a kezelők 36 órás munkaidejének fedezésére. A tervezői, beruházói, valamint a fenntartási feladatokhoz további 120-130 kvalifikált felsőfokú szakember szükséges. Ugyancsak jelentős létszámnövekedés szükséges a berendezésfenntartás, valamint a hálózatépítés és -fenntartás területén.

A tervjavaslat az állóeszközfejlesztésre 10 milliárd forintos fejlesztési előirányzatot tartalmaz. Itt egy pillanatra érdemes megállni. A IV. ötéves terv (1970—75. között) teljes állóeszköz-fejlesztése 7 és 8 milliárd forint között volt. Tehát 5 év alatt kevesebb, mint most egyetlen évben. Ez akkor is óriási feladat, ha figyelembe veszszük az eltelt évek inflációját.

Postaforgalom

A fő cél továbbra is — a mennyiségi igények maradéktalan kielégítése mellett — a szolgáltatás színvonalának megőrzése, illetve kismértékű javítása. E célból folytatni kell a közönség igényeit jobban figyelembe vevő szervezési, szolgáltatásbővítési intézkedések — gazdaságossági szempontok figyelembevételével történő — bevezetését, a technológia korszerűsítésére, a kezelésegyszerűsítésre irányuló vizsgálatokat. Ugyanakkor fokozott gondot kell fordítani a kapacitások jobb kihasználására, a termelékenység növelésére, a takarékos eszköz- és létszámgazdálkodásra.

A forgalom váhatóan stagnál, illetve egyes területeken minimálisan nő. Az ágazat bevétele 5-6 százalékkal nő, elsősorban a nemzetközi levélpostai díjak átlagos 25 százalékos emelése, valamint a bankközvetítő szolgálat új tarifáinak hatásaként. Szolgáltatásbővítési elképzelések:

- valutabeváltás kiterjesztése további 200 hivatalra,
- eurocsekk-beváltás,
- a gyorspostaszolgálat bővítése,
- áruházi csomagküldő-szolgálat,
- hangos levél (kísérletképpen),
- a kézbesítésbe be nem vont területeken támpont rendszerű kézbesítés bevezetése.

A postahivatali hálózatfejlesztés keretében 32 új hivatal épül, 150-et korszerűsítenek, 36-ot pedig bérleményben helyeznek el. A szolgáltatásra alkalmatlan hivatalok száma ezzel 680-ra csökken. Tovább folyik a Győr 1-es a szentesi hivatal építése, megkezdődik az orosházi beruházás. A forgalmi telephelyek közül folytatódik a debreceni, a veszprémi, és megkezdődik a POFÜ telephely építése.

1800 kezelési kisgép beszerzését tervezik, elsősorban a felvevő ablakokhoz, a munka gyorsítására és könnyítésére. 950 gépkocsi beszerzése várható, nagyobb hányada pótlás, mintegy 230 a fejlesztés jellegű.

A terv a hírlapszolgálatban az értékesített példányszám 2 százalékos növekedésével számol, feltételezve a lapellátás színvonalának emelését. Ezzel, és a még el nem fogadott 36 százalékos terjesztési díjjal számolva 20 százalékos bevételnövekedés várható.

6 üzlettel, 71 pavilonnal, s mintegy 100 nem postai árushellyel bővülnek az árusítási lehetőségek. Második félidejéhez érkezik a Budapesti Hírlapfeldolgozó góc építése. Megkezdődik a korszerűbb, nagyobb alapterületű hírlapárusító pavilonok gyártása.

Távközlés

A 420 ezres program 1987. évi fejlesztési feladatain túl (állomásbekapcsolás, hálózatépítés) fontos feladat az elmaradt felújítások felszámolására kidolgozott program időarányos részének teljesítése, a forgalomtechnikai intézkedések folytatása, a forgalomlebonyolító képesség javítása, a központok üzembiztonságának fokozása, s nem utolsósorban a bevételnövekedés. A beszélőhelyek száma 53 ezerrel nő, ebből 27 ezer lesz főállomás. A bekapcsolt főállomások 85 százaléka lakástelefon. A belföldi távhívásba további 32, a nemzetközibe pedig 6 helység előfizetőit kapcsolják be.

A forgalom növekedését (rendkívül szerény mértékben) 5,5 százalékra prognosztizálja a terv, ez alacsonyabb, mint a múlt évi. A forgalomnövekedés, valamint a múlt évközi tarifaemelés együttes hatásaként a bevételnövekedés 15 százalék körül várható.

A belföldi távhívás lassú fejlődését a budapesti távhívó központ túlterheltsége okozza, hiszen forgalomlebonyolító képességének már megközelítőleg a maximumán működik.

Fontos feladat, hogy a kötvényes akciók fejlesztései folyamatosan, a terv szerint haladjanak. De változatlanul kiemelt figyelmet kell fordítani a fenntartási munkákra is. A folyamatos karbantartási munkák mellett el kell érni a hibaelhárítás színvonalának érzékelhető javítását is. A 100 főállomásra jutó hibák számának vidéki átlagban 4,5 százalékkal, országosan pedig 2 százalékkal kell csökkennie, s ezzel együtt a helyi sikerességi arányban 1 százalékos növekedést kell elérni. A fenntartás területén az a fő gond, hogy az évről évre mintegy 10 százalékkal növekvő ráfordítást nem ellensúlyozza sem a színvonal elvárt mértékű javulása, sem a bevétel növekedése.

Az ágazat néhány fontosabb beruházása: Budapesten folytatódik a Teréz központ bővítése, az átkérőhálózat korszerűsítése és bővítése, a Zugló II. építése, valamint a Római úti, gazdagréti és káposztásmegyeri konténerek telepítése. Vidéken folytatódnak a megyeszékhelyi beruházások, s e programba bekapcsolódik Tatabánya, Győr, Nyíregyháza, valamint Székesfehérvár, Zalaegerszeg, Szombathely és góckörzetük fejlesztése. Ezenkívül több góckörzet és város telefonfejlesztése szerepel a programban. Folytatódik az Eger—Miskolc, a Gödöllő—Gyöngyös és a Budapest—Martfű koaxirányok építése.

A táviratok darabszáma várhatóan nem nő. A telex-állomások száma 540-nel, az adatállomásoké 600-zal (ezen belül 250 adathálózati állomás) bővül. Az állomásbővülések eredményeként a szolgálat bevétele 4-4,5 százalékkal nő.

Befejeződik a nyilvános videotex-szolgáltatás létrehozását célzó fejlesztés, bővül a budapesti elektronikus központ telexkapacitása, indul a Budapest II. NEDIX központ beruházása, s mintegy 900 összeköttetéssel bővül az országos távíró átviteltechnikai hálózat.

A műsorszórás legfontosabb feladata a már elért színvonal tartása, a még ellátatlan területek csökkentése. A rádióműsorszórás területén folytatódik a Petőfi KH adóhálózat rekonstrukciója, megkezdődik a szolnoki állomás tervezése. Székesfehérváron 2 darab 100 kW-os RH adó a Magyar Rádió külföldre szóló adásait javítja, megindulnak a szegedi 100 MHz-es FM adó telepítésének előkészületei.

A tévé kettes műsorát sugárzó adóhálózat egy 20 kW-os gerincadóval bővül Tokajban. Mind az egyes, mind a kettes műsort továbbító átjátszóadók száma 4-4 állomással növekszik.

Az év során kiépül a kiemelt budapesti szállodák nyugati tévéműsorral való ellátása. Új szolgáltatások indítására is sor kerül: közlekedési információs rendszer, személyhívó-hálózat.

Szociális terveink

A VII. ötéves tervidőszakra szóló szociális irányelvekben, illetve szociális tervfejezetekben megfogalmazott célok időarányos teljesítésére az 1987. évi terv 1146 millió forint felhasználását tartalmazza, ez 10 százalékkal haladja meg az előző évit. A cél a postás dolgozók szociális biztonságának védelme, s ennek keretében a már elért ellátási színvonal tartása, illetve egyes szociális juttatások reálértékének megőrzése.

Kiemelt feladat az üzemegészségügyi hálózat továbbfejlesztése, új rendelők építése, felszerelésük bővítése, szakrendelések kialakítása (például Járműtelep, Szeged: fizikotherápia és nőgyógyászat, Krisztina körút: fogorvosi), az üzemorvosok számának növelése. A ráfordítások ennek megfelelően mintegy háromszorosára nőnek 1986-hoz voszonyítva. Változatlanul fontos feladat a foglalkozási ártalmak megelőzése, a szűrővizsgálatok elvégzése. Hatékony intézkedésekre kerül sor az alkoholizmus ellen. Előbbre kell lépni a rehabilitációval kapcsolatos feladatokban is.

A ruhaellátás terén új, korszerűbb és főként tartósabb esőköpenyt kapnak az érdekeltek 48 hónapos kihordási időre. Az árnövekedés miatt a cipővásárlási utalvány értékét 1000 forintra tervezik év közben felemelni.

A lakásépítési alap 112 millió forint, ez várhatóan kevés lesz, de az 1986. évi eredmények nem teszik lehetővé növelését. Ezért az eddigieknél nagyobb figyelmet kell fordítani a támogatás odaítélésekor az igénylő szociális körülményeire, munkájára, aktivitására, s szükség szerint sorolni kell.

A nagycsaládosok segélyezésénél emelkedik az egy főre eső jövedelemhatár, s a segély öszszege 500 forintra nő gyermekenként.

Az üzemi étkeztetés lényegében az előző évivel azonos színvonalú, a népgazdasági intézkedések következtében várhatóan emelni kell a nyersanyagnormát.

1987-ben sem javul a gyermekintézmények kihasználtsága. A költségek szempontjából kedvezőtlen ez a helyzet, ugyanakkor lehetővé teszi az oktatás-nevelés színvonalának további emelését. (Például nyelvoktatás bővítése, tornaterem kialakítása stb.)

Az üdülői férőhelyek száma a postaszervek vásárlásaival, bérleményeivel bővül. Folytatódik a debreceni postásotthon, az orfűi kemping, s megkezdődik a bükkszentkereszti síház építése. A SZOT-kooperációban épülő egri gyógyüdülőhöz férőhelyek ellenében 34 millió forintot ad át a Posta.

A munkahelyi művelődésre, testnevelésre és a tömegsportra 1987-ben is megvannak azok a források, amelyekkel az igényeket ki lehet elégíteni.

Munkavédelem

Munkavédelemre a terv 635 millió forintot tartalmaz, ez 13 százalékkal több mint az elmúlt évi felhasználás, de 37 százalékkal több, mint a '86-os terv. Legfontosabb célok, összhangban a VII. ötéves tervi irányelvekkel:

- váljék általánossá a korszerű munkavédelmi szemlélet, a munkavédelmi feladatok világosan és egyértelműen jelenjenek meg a mindenkori szakmai tennivalók részeként;
- hatékonyabbá és eredményesebbé kell tenni az ellenőrzést, következetesebben kell élni az elismerés és az elmarasztalás eszközeivel;
- csökkenteni kell a balesetek számát, különös tekintettel a múlt évi halálos végű balesetek növekedésére. E célból korszerűbbé és hatékonyabbá kell tenni a propagandamunkát és a munkavédelmi oktatást;
- a műszeres munkakörülményi térképek élőntartásával figyelemmel kell kísérni a veszélyes és ártalmas termelési tényezők között dolgozók helyzetét;
- érvényesíteni kell e területen is az ésszerű takarékos gazdálkodást. Újra meg kell teremteni a munkavédelmi újítótevékenység rangját, elismerését.

Az anyagi eszközök több mint felét a meglévő munkakörülmények javítására fordítják. Ez 40 százalékkal haladja meg az 1986-os teljesítést. Ezt a munkakörnyezeti tényezők műszeres vizsgálata indokolja.

*

Összefoglalva: 1987 a közösen vállalt emelt szintű VII. ötéves terv teljesítésének meghatározó éve (beruházás-előkészítés, műszaki tervek kidolgozása, a jelentősen megnövekedett ipari-építőipari kapacitásigények előteremtése stb.). A feladatok teljesítése egységes és együttes gondolkodást és cselekvést kíván valamennyi postaszervtől, minden postás dolgozótól. Mindez csak akkor hozhat sikert, ha az eszközöket (tervezés, gazdálkodás, érdekeltség, bér stb.) tudatosan használjuk fel e cél érdekében.

Másrészről a fejlesztés mellett egy percre sem szabad megfeledkeznünk fő feladatunkról, a szolgáltatásról. Töretlenül tovább kell haladnunk minden területen a szolgáltatói magatartás mind teljesebb kibontakoztatása útján.

A központi vezetőség úgy ítélte meg, hogy e célok teljesítéséhez:

- ■ határozottan előre kell lépni a munka szervezettségének javításában, a munkafegyelem, a technológiai fegyelem betartásában, illetve betartatásában, mind a számonkérés, mind az ösztönzés célirányos alkalmazásával;
- ■ meg kell teremteni a postaszervek (s ezen belül a végrehajtó egységek) tényleges önállóságát, növelve felelősségüket és érdekeltségüket, mind a vállalásokban, mind a teljesítésben;
- ■ javulnia kell az összhangnak a postaszervek gazdálkodása, illetve a postaszintű igények között (létszám, költség, erőforrás-kihasználás, ésszerű takarékosság). Egyrészt azzal, hogy a központ jobban vegye figyelembe a területek jogos felvetéseit, az élet realitásait, másrészt a belső szabályozás kényszerítse ki az összpostai érdek érvényesülését.

Ritter Péter

Horn Dezső

1918-1987

Mély megrendüléssel búcsúzunk Horn Dezső nyugalmazott közlekedés- és postaügyi miniszterhelyettestől, a Magyar Posta nyugalmazott vezérigazgatójától, az egykori SZOT-titkártól és a Postások Szakszervezetének volt főtitkárától, aki 69. évében, január 25-én távozott közülünk.

Ipari tanuló éveinek befejezése után 1939-ben lett a posta dolgozója. Először távbeszélő-műszerészként dolgozott a Helyközi Távbeszélő Központban. A felszabadulás éve meghatározó jelentőségű volt életében. Ekkor lett a párt tagja és a szakszervezeti mozgalom aktivistája.

1945-ben szakszervezeti főbizalmi, 1946-tól a Postások Szakszervezetének függetlenített munkatársa. 1947-1951-ig a Postások Szakszervezetének titkára, majd elnöke, 1956-1958-ig pedig főtitkára volt.

1951-1953 és 1959-1962 között a Szakszervezetek Országos Tanácsának titkára. 1962-ben nevezték ki közlekedés- és postaügyi miniszterhelyettessé. 1967—1980-ig, nyugdíjba vonulásáig egyidejűleg ellátta a Magyar Posta vezérigazgatói teendőit is.

Választott párttisztségeket is betöltött. 1962-1966-ig a Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottságának póttagja volt. Részt vett a párt XII. kerületi és postavezérigazgatósági bizottságának munkájában is.

Munkásságával hozzájárult a postai és távközlési szolgáltatások fejlesztéséhez, a postás dolgozók élet- és munkakörülményeinek javításához, a Magyar Posta nemzetközi kapcsolatainak erősítéséhez.

Mind a szakmai, mind a közéleti tevékenységben fáradhatatlan volt. Nyugdíjas éveit is aktívan töltötte. Az elmúlt év végéig a Magyar Bélyeggyűjtők Országos Szövetségének elnöke volt.

Több évtizeden át végzett odaadó politikai és szakmai munka — megtetézve ugyanannyi időn keresztül tanulással, továbbképzéssel, hogy mind jobban és jobban megfeleljen felelősségteljes megbízatásának — meghozta gyümölcsét: a postás dolgozók tiszteletét és megbecsülését, munkatársainak bizalmát és szeretetét, feletteseinek számos magas kitüntetés adományozásában is megnyilvánuló elismerését.

Emlékét kegyelettel megőrizzük.

Bizottság a nőkért

A Postások Szakszervezete XII. kongresszusán megválasztotta a központi vezetőség mellett működő 15 fős nőbizottságot. A korábbi évekhez képesti létszámemelést az indokolta, hogy minden terület megfelelően képviselve legyen.

A nőbizottság elkészítette 5 éves munkaprogramját, amelynek alapját az 1013/1970.(V. 10.) korm. számú határozat és a SZOT Elnökségének 1980. május 26-i állásfoglalása képezi.

A bizottság fő feladata, hogy részt vegyen a postás dolgozók nagyobbik felét kitevő nők politikai, gazdasági, szociális és művelődési helyzetének javításával összefüggő feladatok megvalósításában, a nőkérdés össztársadalmi üggyé válásának elősegítésében, és a nemek közötti egyenjogúság marxista felfogásának elterjesztésében.

A nők foglalkoztatása társadalmunkban óriásit fejlődött, de tovább kell lépnünk a jövőben is a nők szakmai képzését, általános műveltségét illetően, hogy feloldjuk azokat a feszültségeket, amelyek még jelentkeznek. Nemcsak a fiatal nők képzésének a támogatása a feladat, hanem a szakmában több éve foglalkoztatottak továbbképzése is.

Nagy témakörünk még a nőknek a vezetésben elfoglalt helye. Minden emberből ki lehet hozni azt a tehetséget, adottságot, amellyel rendelkezik. El kell érni, hogy a vezetőtestületek a korábbiaknál bátrabban javasolják a vezetésre alkalmas nők kinevezését. Jó példák igazolják, hogy sokkal több vezető képesség rejlik a dolgozó nőkben, mint amennyit sok helyütt jelenleg feltételeznek. Ezt a rejtett tartalékot társadalmi és gazdasági feladataink sikeresebb megoldásáért eredményesebben lehetne gyümölcsöztetni.

A bizottság legfontosabb feladatai:

- részt vesz a Postások Szakszervezete kongresszusi határozatainak végrehajtásában;
- elemzi a nők és a családok élet- és munkakörülményeiben, életmódjában bekövetkezett változásokat, javaslatokat tesz a további feladatok kidolgozására;
- részt vesz a nők helyzetét érintő anyagok tárgyalásán, véleményezi azokat, és mozgósít a végrehajtásra.

Feladatainkat a Magyar Nők Országos Tanácsával, a SZOT Nőbizottságával, az MSZMP, az szmt-k (SZBT) és a Népfront nőfelelőseivel szorosan együttműködve valósítjuk meg.

A központi vezetőség mellett működő nőbizottság éves illetve féléves munkaterv alapján végzi munkáját, kapcsolódva a vezetőtestületek napirendjéhez, így 1986 folyamán helyszíni tapasztalatgyűjtés — óvodák, bölcsődék, büfék, éttermek, munkásszállók meglátogatása — alapján véleményeztük az elnökség által is tárgyalt előterjesztést, amit a Posta Szociális Hivatala készített a jóléti intézmények működéséről és a postás dolgozóknak nyújtott szociális ellátásról.

A nők társadalmi szerepének több fontos kérdésében tervezünk elemző munkát. Ennek keretében indult meg 1986-ban a nagycsaládos, és a gyermeküket egyedül nevelő nők helyzetének továbbtanulási, művelődési lehetőségeinek vizsgálata. Az e munka során feltárt gondok megszüntetését sok helyen azonnal megkezdték. A vizsgálat ez év májusában fejeződik be; az eredmények összesítését és elemzését bizottságunk még az első félévben elvégzi.

Feladataink között szerepel még:

- □ a gyeden és gyesen lévő anyák helyzete, foglalkoztatási lehetőségeik, újbóli munkábaállításuk;
- □ a többműszakos munkarendben dolgozó nők helyzetének vizsgálata;
- □ A gyermeküdültetés fejlesztési igényei (helyszíni tapasztalatok alapján).

Munkánkban nagyobb eredményeket elérni csak fokozatosan és hosszabb távon lehet. Akkor haladhatunk gyorsabban, ha javítjuk a nevelőmunkánkat, s nőpolitikai céljaink elérésében tovább erősítjük a szocialista szemléletet. Propagandamunkánknak, tájékoztató tevékenységünknek ezt kell jobban szolgálnia.

Sok még a tennivalónk. Közülük nem egy akad, amelyik nem igényel pénzt, de anyagi, erkölcsi hasznot hozhat a Magyar Postára és az egész társadalomra.

Dr. Németh Adalberta

Új bérforma

Egyösszegű munka- és bérutalványozás

Mint az már köztudott, a Magyar Posta a VII. ötéves tervben kiemelt távbeszélő-fejlesztési programot hajt végre. A megvalósítás elengedhetetlen feltétele, hogy a posta rendelkezzen azzal a hálózatépítési, szerelési kapacitással, amely a kiemelt program megvalósításához szükséges. Ezt úgy kell elérnie, hogy a prioritást változatlanul a hálózatok és berendezések üzemképessége élvezi, tehát az ezzel kapcsolatos kapacitásokat is biztosítani kell.

A kiemelt távbeszélő-fejlesztési program az előző tervidőszak hálózatépítői, szerelői kapacitásának mintegy kétszeresét igényli. Ez önmagában *csak* létszámnöveléssel eredményesen nem valósulhat meg. A középfokú postaszervek már a tervezés időszakában különböző lehetőségekkel számolnak. Jelentős — mintegy 30 százalékos mértékben — alvállalkozók foglalkoztatását tervezik. Megjegyzendő azonban, hogy ez a foglalkoztatási forma is elsősorban a hálózatépítés, és ma még kevésbé megítélhetően a hálózat- és a kábelszerelés területén jelentkezik. Természetesen a saját kapacitás (létszám) növelése is szükséges a feltételek megteremtéséhez. Mindezek mellett azonban a dolgozók termelékenyebb munkájára is szükség van.

A termelékenység fokozásának igénye legalábbis két fő okból elengedhetetlen:

- a hiányzó kapacitások pótlásának egyik eszköze lehet,
- a posta gazdasági érdekei is a termelékenység növekedését kívánják meg.

A hálózatépítés, -szerelés területén 1983-tól megindult egy új folyamat. Hároméves múltja van annak, hogy e területen teljesítménybérezést alkalmazunk, s ma már egyértelműen úgy ítélhető meg, hogy ez a bérezési forma bevált. Szükséges azonban azoknak a módszereknek a keresése, amelyek a termelékenységet még fokozottabban növelik. 1986-ban széles körű elemző, előkészítő munka folyt avégett, hogy kialakítsuk az e követelményeknek megfelelő új bérformát, illetve a jelenlegi teljesítménybérezést ilyen irányba fejlesszük tovább.

Ennél a munkánál támaszkodtunk több középfokú postaszervre (Építési Üzem, Soproni Postaigazgatóság), s az egyösszegű munka- és bérutalványozást alkalmazó népgazdasági vállalatok tapasztalataira is. Mindezek alapján úgy ítéljük meg, hogy reálisan megteremthetők az előfeltételei az egyösszegű munka- és bérutalványozás 1987. évi bevezetésének és folyamatos alkalmazásának.

Mi az egyösszegű munka- és bérutalványozás?

A munka kiadásának, számonkérésének és elszámolásának az a módja, hogy a dolgozóval (munkacsoporttal, munkacsapattal) írásban (szerződésben) előre közlik az általa elvégzendő munkát, annak mennyiségét, az ahhoz felhasználható időt, munkabért, valamint a határidőt. Lényegében tehát vállalkozási jellegű munkadíjazási formáról van szó, amikor előre tisztában van a dolgozó (munkacsapat) azzal, hogy egy feladat elvégzéséért mennyi bért kap, és teljesen nyilvánvalóan a munkacsapattól függ a kereset. Ha rövidebb munkaidő alatt készíti el a munkát, akkor is a megállapított munkadíjat kapja. Tehát a jelenlegi teljesítménybérezéshez képest az a fő különbség, hogy a feladatért előre meghatározott módon tisztában van a dolgozó az elérhető keresettel, s így sokkal inkább számbavehető, hogy többlet-erőfeszítéssel, nagyobb termelékenységgel milyen többletjövedelmet érhet el. Ez lehet az igazi húzóereje ennek az új bérformának.

Az új bérforma alkalmazásával arra számítunk, hogy megnő a főmunkaidőbeni termelékenység, ezzel együtt a főmunkaidőben elérhető jövedelem is. Emellett azonban számolni kell reálisan azzal is, hogy az eddigi főmunkaidőn kívüli munkavégzési formák szervesen egybeépülnek a főmunkaidős munkával, és az egyösszegű munka- és bérutalványozás egységes munkavégzési és -díjazási keretet szab valamennyi (túlóra, önkéntes túlmunka, vgm) foglalkoztatási forma helyett.

Természetesen ezt nem lehet olyan szélsőségesen értelmezni, mintha az egyösszegű munka- és bérutalványozás mellett a munkaidőre vonatkozó szabályozás minden értelemben mellőzhető lenne. Olyan kötöttségek fennmaradnak, hogy ha egy munkát rövidebb idő alatt végez el a dolgozó (munkacsapat), a felszabaduló idővel nem növelheti a szabadnapok számát, hanem nyilvánvalóan ez új munka megkezdésére, elvégzésére adhat alapot. Ez jelentheti a nagyobb termelékenységet (már csak azért is fontos a tényleges napi munkának az üzem felé való bejelentése, mert a kétségtelenül nagyobb szervezettséget kívánó egyösszegű munka- és bérutalványozásnak feltétele például a raktárak megfelelő kapcsolódása is). Hangsúlyozni kell, hogy az egyösszegű munka- és bérutalványozásnak nem lehet célja, hogy a dolgozók törvényes pihenőideje sérüljön; ezt maradéktalanul érvényesíteni kell a továbbiakban is. (A pihenőidőre vonatkozó általános munkajogi szabályok fennmaradnak.)

Mi szükséges az alkalmazáshoz?

Teljesen nyilvánvaló, hogy ez a munkadíjazási forma nagyobb szervezettséget kíván. Szükséges a munkák eddigieknél jobb előkészítettsége, ebbe bele kell érteni természetesen a tervezés, beruházás, kivitelezés folyamatának sok-sok elemét, így többek közt a nagyobb mértékű terv-előkészítettséget, a tervek pontosságát, a beruházói igények időben, előre történő meghatározását, a műszaki alapadatok pontosságát, a munka közvetlen feltételeinek a megteremtését (anyagellátás, munkaterület előkészítése, gépek megléte, gépjármű, szociális és egyéb feltételek).

Feltehető úgy is a kérdés: megvannak-e ma mindezek az előfeltételek? Kétségtelenül többlet-erőfeszítések kellenek ahhoz, hogy az egyösszegű munka- és bérutalványozás által megkívánt módon ezek a feltételek rendelkezésre álljanak. Egyértelmű tehát, hogy a sikeres bevezetéshez és az alkalmazáshoz az egész tervezési, beruházási és kivitelezési folyamat összehangoltabbá és szervezettebbé tételére van szükség. (Előfeltételek nélkül ugyanis ebben a rendszerben állandósulhatnak a pótutalványozások, ami lényegében visszavezethet az eddigi teljesítménybérezési gyakorlathoz, s így az új forma leglényegesebb eleme: a munka és a munkához kapcsolt díjazás előre történő meghatározása sérülne). A rendszer működésétől az is várható, hogy az előfeltételek megteremtése, a folyamatok összehangolására és az alkalmazásra ösztönzően hathat vissza. Ez a kölcsönhatás szervesen együtt jelentkezik.

Ezeket a felismeréseket alapul véve, nem fogalmazható meg úgy ez az új rendszer, hogy csak a hálózatépítők és -szerelők munkadíjazását helyezzük új alapokra. A kapcsolódó területeknek, elsősorban a közvetlen termelésirányításnak (építésvezető, főépítésvezető), a feltételeket megteremtő egységeknek (például raktár), a tervezőknek, beruházóknak olyan anyagi ösztönzési rendszert kell kialakítani, illetve a jelenlegi anyagi ösztönzési rendszerüket olyan irányba kell továbbfejleszteni, hogy az egyösszegű munka- és bérutalványozás követelményeivel egyirányba hassanak.

Éppen ezért tervezzük a jelenlegi beruházói és tervezői ösztönző rendszer felülvizsgálatát, olyan módon, hogy a központi szabályozás kötöttsége oldódjon, az ösztönzés kialakítása középfokú postaszervi hatáskörbe kerüljön (központilag csak irányelveket határozunk meg), és a középfokú postaszervek az egyösszegű munka- és bérutalványozás követelményeit is alapul véve alakítsák ki a leghatékonyabb ösztönzési feltételrendszert.

Ennek a komplex rendszernek szükséges előfeltétele az is, hogy a postaszerv és a munkacsapat között kötendő szerződés (munkára, munkadíjazásra) a legmegbízhatóbb alapokon nyugodjon. A komplex érdekeltségi rendszer mellett ezért szükséges az előkalkulációs rendszer bevezetése, előkalkulátorok beállítása. Ez lényegében azt jelenti, hogy a kiviteli tervek alapján ellenőrzik azt a munkatartalmat (normaóra-mennyiség), amely a szerződés tárgyát képezi, és amit az egy normaórára jutó bérmeghatározás alapján szerződésben kikötnek. A komplex ösztönzési rendszerben fontos olyan feltételek meghatározása, amelyek garantálják a minőség védelmét.

Milyen munkára lehet alkalmazni?

Minden olyan munkára alkalmazni lehet, amelynél az érintett dolgozók elkülönült szervezetben (Hálép, megyei távközlési üzem, építőipari munkacsoport) végzik munkájukat, a munka feltételei megvannak, s a kiviteli terv egyértelműen alapja lehet a munka pontos meghatározásának, az egyösszegű munka- és bérutalványozásnak. Így a hálózatépítési, -szerelési mellett a tervvel ellátott tmk-munkák egyösszegű munka- és bérutalványozására is sor kerülhet.

Hogyan tervezzük a bevezetést?

Az előkészítő tárgyalások alapján valamennyi érintett középfokú postaszerv igazgatója úgy nyilatkozott, hogy 1987-ben kísérleti jelleggel alkalmazni kívánja a rendszert. Így:

- az alkalmazás 1987. április 1-jétől történik, kísérleti jelleggel;
- a postaszerv szakmai vezetése — a tszb (szb) egyetértésével — maga dönti el, mely területen (milyen munkáknál) kívánja bevezetni az egyösszegű munka- és bérutalványozást (természetesen az a szándék, hogy minél szélesebb körben legyen alkalmazva);
- a középfokú postaszerveknek átállási intézkedési tervet kell készíteniük, amelyben pontosan meg kell határozniuk az előkészítés és a bevezetés feladatait, munkafázisait, időütemezését;
- az év első negyedéve feltétlenül olyan intenzív időszak, amelyben megalapozott előkészítést kell tenni a sikeres bevezetésre;
- nagyon fontos az érintett szakemberek felkészítése, a rendszer, a bevezetés ismertetése, megbeszélése, úgy, hogy a megfelelő azonosulás segítse a rendszer sikeres alkalmazását;
- postaszintű feladatként vizsgáljuk annak szükségességét és lehetőségét, hogy az egyösszegű munka- és bérutalványozás alapjául szolgáló hálózatépítési és -szerelési normák kialakításának, karbantartásának a szervezete hol legyen, milyen formában működjön.

Az egyösszegű munka- és bérutalványozás nem válik 1987-ben kizárólagosan alkalmazott bérfomává. Emellett alkalmazzuk azokat a hagyományos teljesítménybérezési formákat, amelyek az elmúlt években kialakultak ezeken a területeken. A nagyobb termelékenység elérése céljából ezekben a bérformákban is tervezzük a 130 százalékos felső teljesítménykorlát feloldását (természetesen a minőség védelme továbbra is fontos követelmény).

Az a szándék, hogy 1987-ben a lehető legszélesebb körben teremtsük meg a feltételeit az egyösszegű munka- és bérutalványozás konkrét alkalmazásának. Úgy gondoljuk, hogy a postaszerveknek, munkacsapatoknak, dolgozóknak egyaránt érdekük fűződik ahhoz, hogy ezt az új bérformát sikeresen alkalmazzuk a Magyar Postánál.

dr. Pásztory Tamás

Üzemegészségügy Miskolcon

A Postás Dolgozó elmúlt évi szeptemberi és októberi számában részletesen foglalkozott a postai üzemegészségügy helyzetével, de csaknem kizárólagos a budapesti üzemegészségügyi ellátás szemszögéből. A vidéki postás üzemegészségügyi helyzetre csupán néhány mondatos utalás történt.

Szükségesnek tartjuk tehát, hogy az ország legnagyobb vidéki városában, a miskolci postaszervekhez tartozó, mintegy 3350 postás dolgozó üzemegészségügyi ellátásával foglalkozzunk, és ezzel mintegy vidéki szemlélettel kiegészítsük az általunk igen jónak, tartalmasnak és tárgyilagosnak tartott, fentebb említett újságcikkben leírt tájékoztatást.

Miskolcon már 25 éve működik postai üzemorvos. Az első üzemorvos nyugdíjazása óta *dr. Benkóczy György* körzeti orvos — eleinte egyedül —, majd 1982-től *dr. Kertész Éva* kórházi orvossal együtt látja el az üzemorvosi feladatokat. Mindketten másodállásban végzik az üzemorvosi teendőket. Az üzemorvosok mellett 1982-től a posta létszámába tartozó, szakképzett asszisztensnő dolgozik, *Király Károlyné* személyében.

Az üzemorvosi rendelő — bár korlátozott az elhelyezési lehetőség — felszereltsége eléggé korszerűvé vált. Általában megfelel egy orvosi rendelő felszerelésének, illetőleg műszerezettségének. Van vérnyomásmérő, kislabor, hordozható EKG és oscillométer.

A jelenlegi szűk elhelyezési lehetőség miatt nincs vetkőzőfülke, sem várakozóhelyiség. A dolgozók a rendelés alatt a folyosón várakoznak, míg rájuk kerül a sor.

Minden munkanapon van rendelés, jelenleg páros napokon délelőtt 3, páratlan napokon délután másfél órás időtartamban. Az asszisztensnő minden munkanapon az igazgatóságra megszabott teljes munkaidőben a dolgozók rendelkezésére áll vérnyomásmérésre, vagy esetleges elsősegélynyújtásra, injekció beadására, illetőleg kisebb egészségügyi problémák megoldására. Mintegy 1850 dolgozónak van egészségügyi nyilvántartó lapja, úgynevezett egészségügyi kartonja, amiket az asszisztensnő vezet és tart rendben. Ugyancsak ő vezeti az orvosi naplót is,

amelybe a rendelésen megjelentek adatai kerülnek.

Dr. Benkóczy György üzemorvos a postások egészségügyi helyzetét így jellemzi:

— A miskolci postás dolgozók egészségügyi helyzetére egyértelmű választ nem lehet adni, ugyanis nem mindegyike keresi fel rendelésünket. Érzésem és tudomásom szerint ennek több oka lehet, részben mert a peremterületeken dolgozók vagy a lakóterületük szerinti körzeti orvost keresik fel, vagy a munkaterületükön rendelő orvost. Hogy ez a megbetegedett postások hány százalékát teszi ki, nincs pontos adatunk.

— Talán ez magyarázza, hogy javarészt könnyen megoldható, rövid lefolyású betegségekkel találkozunk, de felkeresnek bennünket olyan problémával is — szerencsére ritkán —, amely már a munkakör betöltésének kérdését is felveti. Ilyen esetekben mindenképpen még újbóli és kiegészítő vizsgálatokat kezdeményezünk.

— Az üzemorvosi forgalmi naplóból megállapítható, hogy a rendeléseket rapszodikusan keresik fel, esetenként átlag 30-40 dolgozó. Igen változó és néha szinte tömeges az úgynevezett új felvételesek alkalmazás előtti kötelező munkaalkalmassági orvosi vizsgálata. Ezek közé tartoznak a postai munkát vállaló postás nyugdíjasok is. Évente 10-15 esetben fordul elő, hogy a munkára jelentkezőt nem tartjuk alkalmasnak postai munkára. Megállapodtunk a postaigazgatóság munkaügyi osztályával, hogy csak a mi aláírásunkkal láttamozott orvosi igazolás birtokában létesítenek munkaviszonyt. Ezt alátámasztja az is, hogy például a könnyűnek látszó udvari kisegítői, vagy a telefonközpontba portalanítói munkakörbe jelentkező egyént a vizsgálatnál megállapított súlyos szívbetegség, illetőleg egyéb egészségi probléma miatt alkalmatlannak tartottunk a munkakör betöltésére. Egyébként a munkavédelmi szabályzatban előírt időszakos kötelező orvosi vizsgálatokat is elvégezzük; ez többszáz postás dolgozót érint.

Több esetben előfordul, hogy mind a munkaalkalmassági, mind a kötelező időszakos orvosi vizsgálatok alkalmával olyan — több esetben tünet-, illetőleg panaszmentes — betegséget állapítunk meg, és gyógyítására megfelelő kezelést alkalmazunk, amelyről az illetőnek addig tudomása sem volt. Így sokszor sikerül a betegség kóros elfajulását megakadályozni.

— *Melyek a postás dolgozók körében leggyakrabban előforduló betegségek?*

— A postás dolgozók nem betegesebbek az átlagnál, sőt — mivel jó részük a szabadban végez fizikai munkát — az ott dolgozók az átlagosnál edzettebbek. A foglalkozási megbetegedés a miskolci postás dolgozókra nem jellemző. Például az ólommal dolgozók körében úgynevezett ólombetegséget működésünk során nem észleltünk, holott rendszeresen labor-, Köjál- és fizikális vizsgálaton esnek át a dolgozók.

Halláskárosodással kis mértékben találkoztunk, de számuk elenyésző volt. Munkakörváltással, illetve gyógyszeres kezeléssel állapotuk nem romlott, és tudomásom szerint emiatt végleges egyik távbeszélő- vagy távírókezelő sem vált munkaképtelenné. Ortopédiai megbetegedés miatt két kézbesítő más munkakörben volt kénytelen elhelyezkedni, gerinc- és vállpanaszok miatt.

Az alkoholizmussal kapcsolatos vizsgálataink során főleg a fizikai munkát végzők körében fordul elő, hogy a normálisnál nagyobb májat találtunk, de a beszélgetés alkalmával általában úgy nyilatkoznak, hogy csak munkaidő után fogyasztanak alkoholt. Egyébként, ha tartós alkoholfogyasztásra utaló jeleket észlelünk, s a dolgozó komoly értékű gépet kezel, vagy veszélyes munkakört lát el, sürgősen értesítjük a munkahelyi vezetőt, és átmenetileg más munkakörbe helyezik a dolgozót, aki csak negatív labor- és ideggyógyászati, továbbá újbóli üzemorvosi vizsgálat után helyezhető vissza eredeti munkakörébe.

— *Milyen az üzemorvosok kapcsolata a postaigazgatóság illetékes csoportjaival, valamint a tszb érdekelt munkabizottságaival?*

— Kapcsolatunk — véleményem szerint — igen jól szervezett és jól kiépített. Például, ha felmerül, hogy rehabilitációs munkakört kell biztosítani, az ügyben 1 héten belül döntünk, úgy, hogy a dolgozó megkapja a rehabilitációs munkaköréhez szükséges igazolásokat.

— A tszb illetékes munkabizottságaival is igen jó a kapcsolatunk. Dr. Kertész Éva például a közeljövőben ismerteti a tszb munkahelyi társadalombiztosítási tanácsa előtt a postás dolgozók egészségügyi helyzetét.

— Egyébként az igazgatóság munkaügyi és oktatási osztályának vezetője, *dr. Kércsi Lászlóné*, valamint a tszb illetékes munkabizottságainak vezetői a legnagyobb elismeréssel nyilatkoztak a miskolci postás üzemorvosok tevékenységéről.

— Külön kell dicsérőleg szólni *Király Károlyné* asszisztensről, a népszerű Katikáról, aki derűs lényével, türelmes és mindig segítőkész magatartásával a miskolci postás dolgozók kedvencévé vált.

Reméljük az új régióközpont elkészülte után az üzemorvosi rendelő is megfelelőbb elhelyezést kap, és ezzel a miskolci postás dolgozók üzemegészségügyi ellátása még kulturáltabb és színvonalasabb lesz.

Horváth Dezső

A mostoha január és a postások harca

A munka jó ütemben haladt

A telet, különösen a mostanit, az ez évi január után nem kell bemutatnom senkinek sem. Az elemek próbára tettek mindent: élőlény, akinek és aminek módja volt rá, nem kezdett el velük dacolni. Jó néhány foglalkozást űzők, nem utolsósorban említve magunkat, postásokat: ez utóbbit nem tehettük.

Balatonszentgyörgyön a postafeldolgozó üzem vezetője, *Rács Balázs* a januári vad tél okozta problémák ellenére viszonylag elégedett. Mint elmondta: — Jóllehet, nemcsak népgazdasági szinten, de a postánál is a forgalom csökkenése miatt ezeknek a napoknak a bevétele megcsappant. S ennek ellenére miért vagyok derűlátó?

— Üzemünk 27 járatot közlekedtet. Január tizenkettedike, azon a bizonyos legvadabb hétfői napon kívül, minden más munkanapon, hacsak „egyérintéssel", tehát azon nyomban vittük és hoztuk a zárlatot a postaszervektől, de úton voltunk, és bonyolítottuk a szállítószolgálatot. Vonzáskörzetünkhöz 202 postaszerv tartozik, és ezek közül még a legkritikusabb napokban is 146 postán végeztünk zárlatcserét. Elakadtak a postavonatok, nem jöttek meg a központi napilapok, más gócterületekről a levelek, csomagok. Az elemekkel dacolva, rendkívüli járatok beállításával megoldottuk a megyei lapok szállítását. Az eredmény: postaszerveink 90 százalékánál mód nyílt a friss megyei napilap kézbesítésére.

Az időjárás még nem, csak a helyszín változott. *Bakó Károly*, Keszthely 1 körzeti postahivatal vezetője meséli:

— Tíz rendszeres helyettessel oldom meg 43 postaszerv rendes évi és egyéb (betegség stb.) szabadságoltatását. A kötelező nyitva tartás ideje alatt a rendkívüli időjárás miatt egyetlen postahivatalunk sem volt zárva. Igaz, van olyan hivatalunk, ahová a rendszeres helyettes csak később ért ki.

— Ilyenkor érezzük az előnyét annak, hogy a kézbesítők közül egyre többen elvégzik a szakmásító tanfolyamot. Ugyancsak bajban lettünk volna például Sármelléken, de ott a szakmunkás kézbesító a felvételi és a távbeszélő-szolgálatot a rendszeres helyettes megérkezéséig hibátlanul ellátta.

— *Miként viselte a keszthelyi góc műszaki hálózata a vad és viharos napokat? A körzetmesterségtől Farkas Tibor jelentkezik:*

— Hadd használjam a régi közmondást: minden kárban van haszon. Az előző tél szintén viszontagságos volt, és ez figyelmesebb, körültekintőbb, szervezettebb felkészülésre ösztökélt mindannyiunkat. A munkanaplók tanúsága szerint nem csökkent az idei vidéki zavarelhárítások száma, a meghibásodott készülékek javításáé, vagy a légvezetékek okozta gondoké. Ami a felkészülés javára írható: telefonoszlopaink kibírták a viharos napokat, oszloptörés vagy kidőlés miatt külön nem kellett a 70 kilométer átmérőjű körzetmesterség területére kiszállnunk. Enélkül is akadt munka bőven, a műszerész szaktársakkal közösen, egymást kiegészítve megoldottuk. Egyet még szeretnék elmondani: terepjáró gépkocsiknak ilyen időben jobban hasznát tudnánk venni.

A helyszín ismét Balatonszentgyörgy, a postagarázs.

Akivel beszélgetek, *Simon Csaba* garázsmester.

— Szerencsére egy gépkocsink sem akadt el a hóban. A 20-25 fokos vad hideg ellenére hűtőfagyásunk nem volt. Igaz, idejében elvégeztük a szükséges karbantartásokat, műszeres méréseket. Huszonöt fős kollektívánk az eddigieknél még serényebben ténykedett a garázs körül. Sőt, még a szabadnapos gépkocsivezetők is bejöttek, és az egész postaüzem területén — volt amikor óránként — ők takarították el a havat. Soha ennyi védőital — forró tea — mint ezekben a napokban, nem fogyott.

A kistelepülésekhez a bekötőutak sokáig járhatatlanok voltak. Somogyszentpálra — csak egy példa a sok közül — a honvédség lánctalpasai vitték a legszükségesebb élelmiszereket: a tejet és a kenyeret. A tűzrőlpattant hivatalvezető-nő szintén felkapaszkodott a harckocsi ülésére. Miután megérkeztek a postahivatal elé, nem várta meg leszálláskor a kiskatonák segítőkészségét, hátát mutatva a harci szekérnek, derültség közepette belecsusszant a nagy hóba.

A postai élet nem állt meg a januári télsorompó előtt. A műszerészeknek éppúgy el kellett jutniuk a meghibásodott telefonközpontokhoz, mint a vonalfelvigyázóknak, akik az üvöltő szelek leheletfagyasztó hidegében is felmásztak az oszlopokra, ha a szükség úgy hozta, és összekötötték az elszakadt légvezetékeket.

Nem hivatalos és végleges statisztika szerint ez idő tájt 30-40 százalékkal nagyobb volt a távíró- és a távbeszélő-forgalom, mint más, egyéb napokon.

És ez kétségtelenül a műszakiak munkáját dicséri!

Pusztai Mihály

Ilyenkor még nagyobb szükség van az összeköttetésre

Helytállás Kisvárdán és környékén

1987 első napjai a megszokottnál keményebben köszöntek Kisvárdára és környékére is. Az északi Kárpátokból érkező időjárási frontok kemény próbára tették körzetünk lakosságát, így a szabadban dolgozó forgalmi és műszaki postás dolgozókat egyaránt.

A tél változatosan támadott: hóeséssel, széllel és jeges útviszonyokkal. Próbára téve embert, gépet és technikát. A postások a nehéz napokban is helytálltak.

A hírközlő szervek és eszközök úgy fogalmaznak, hogy a tél természetes időszak és nem rendkívüli. Ez valóban így van, de azért némi kiegészítésre, finomításra szorul ez a megfogalmazás. Állítom ezt azért is, mert szemtanúja voltam a városgazdálkodás küzdelmeinek is. A hóeltakarítás után következett egy igen hideg időszak, mely jelentős fagyot okozott. Ezt követően ónos eső áztatta a tájat. A sóval, homokkal felszórt utakat az esőcseppek eltakarták, és rövid időn belül megfagyott a felület. Ha minden utcában lett volna egy-egy gép, még akkor is tükörjég borította volna az út felületét. A járdák állapotáról pedig másként nem is beszélhetek, csak elmarasztaló módon. A lakosság egy része felszórta ugyan a járdákat, de az nyomban megfagyott.

Ilyen körülmények között nem csoda, hogy az egyik szaktársnőnk elcsúszott és eltörött a keze. Egy másik kézbesítőnknek — aki kerékpáron közlekedett — eltörött a bal bokája.

A bajban jól jött Nagy Balázs nyugdíjas kézbesítő segítsége

Egyik nyírtassi szaktársunknak eltörött a kulcscsontja. A kisebb üzemi, vagy úti balesetnek nem számító eseséket nem is említem.

A tél támadása január 12-én tetőzött, amely hétfői nap volt, meghosszabbított nyitvatartási idővel. Ezen a napon Kisvárda 1-es hivatalhoz csak a 8, vidékről bejáró dolgozó nem jelentkezett szolgálatra, illetve nem tudtak bejönni, mivel a távolsági buszjáratok nem közlekedtek.

Ezen a napon a 460-as számú nyiti jegyzékelőjárat csak Záhonyig tudott közlekedni a hóakadály miatt. A 463-as járat nem közlekedett, így 11 postahivatal és fiókposta nem kapott zárlatot ezen a vonalon. Ezen a rendkívülinek számító napon a hivatal vezetője: *Pózner István* átdolgozta a szolgálati beosztásokat, és megtette a szükséges intézkedéseket a szolgálat maradéktalan ellátására.

Másnap, január 13-án a postaanyag két és fél órát késett. Vidékről 6 dolgozó nem jelentkezett szolgálatra. Közülük 4-en délben megérkeztek. A hivatalból induló 463-as jegyzékelőjárat dél körül elindult, és valamennyi hivatal a nap folyamán — jelentős késéssel ugyan, de — megkapta postaanyagát. Dombrád, Döge és Szabolcsveresmart ezen a napon nem kapott zárlatot. A dombrádi vonalra Kisvárdáról műszaki gépkocsit küldtünk a felvett, induló anyag beszállítására, és átrovatolással megtörtént az említett postaanyag rendkívüli szállítása és továbbítása.

Január 14-én a postaanyag 3 és fél órát késett, de a gépkocsik elindultak, és kisebb műszaki hibával, vontatással megérkeztek céljukhoz.

Január 15-én emberemlékezet óta először Kisvárda 1-es postahivatal és környéke nem kapott zárlatot. Valamennyi út és járda tükörjéggel borított volt; esett az ónos eső.

Nehéz volt megközelíteni Mándok postahivatalt is

Másnap egyetlen vidéki dolgozó sem jelentkezett szolgálatra, lehetetlenek az útviszonyok, jégpáncél borít mindent. A VOLÁN nem indítja járatait, mert azok közül több az árokba csúszott. Mindezek ellenére óriási erőfeszítéssel, a körzet postásainak becsületes hozzáállásával sikerült kisebb zökkenőkkel a postai szolgálatot ellátni: a küldeményeket eljuttatni a címzettekhez, a hírlap-példányokat az előfizetőkhöz és a nyugdíjakat a nyugdíjasokhoz.

A legnagyobb gondot a soron kívüli kézbesítés okozta, mivel Kisvárda 1-esben mopedekkel és kerékpárokkal látják el ezt a szolgálatot. A már leírt útviszonyok mellett kétkerekű járművekkel balesetmentesen kézbesíteni lehetetlen volt. Ezért soron kívüli kézbesítésbe bevontuk az egyesített kézbesítőket is, például dísztáviratok esetében. A város távolabbi részeibe postai gépkocsikkal vittük el a táviratokat és a meghívásokat. Ezeken a napokon a szokásosnál több távirat és meghívás érkezett a hivatalhoz.

A távbeszélőközpont az átlagosnál 15-20 százalékkal nagyobb forgalmat bonyolított le. E tény annál inkább terhelte a központ kezelőit, mivel a bejáró dolgozók egy része több napig nem tudott bejönni. A központkezelők munkáját nehezítette még az is, hogy a Dombrádhoz tartozó Kistiszahát több napig el volt vágva a külvilágtól, és nem volt távbeszélő összeköttetése.

Tiszatelek, Kistiszahát és Dombrád körzetében olyan hóakadályok voltak, hogy ezek a községek és az ezeken túl lévők: Tiszakanyár, Kécske, Döge és Szabolcsveresmart 3 napig nem kapott zárlatot. Így ezekhez a hivatalokhoz megnövekedett a távíró- és a távbeszélő-forgalom.

Körzetünk valamennyi dolgozóját érintette a rendkívüli időjárás és annak következménye. A legérzékenyebben azonban a szabadban dolgozókat, az egyesített és a táviratkézbesítőket, a csomagkézbesítőket, a gépkocsivezetőket, a járatosokat és a műszakiakat.

Az említett napokon a hivatal vezetője a szakszervezettel közösen ellátta a szabadban dolgozókat melegítőitallal. A járásukból visszatérő, fáradt átfagyott szaktársaknak igen jól jött a meleg helyiség és a forró tea.

A tél még most is támad, de úgy tűnik ereje már fogytán van. Bízva és remélve várjuk az új tavaszt és a boldog nyarat, abban a tudatban, hogy körzetünk valamennyi postás dolgozója becsületes helytállásról tanúskodott.

Rozinka János

Emléktábla a közkatonáknak

A zord télben, a mínusz 29 Celsius-fokos hóviharban is fölmelegedtem a gondolattól, a tudattól, a tapasztalástól, attól, hogy jók az emberek. Az ókori bölcsek vallották: „Bajban ismeri meg az ember a barátját"! Milyen igaz! A januári zimankóban ki-ki ott segített embertársán, ahol tudott.

Így jó ez. Így szép.

Minden napilap, a rádió, a televízió írta, beszélte, képekkel mutatta, hol tartunk a hideg és a hó elleni küzdelemben. Kik, mikor és mennyit szenvedtek azért, hogy az úton rekedteket kimentsék a hó fogságából, hogy a szülőanyát a kórházba, a beteget az orvoshoz eljuttassák, hogy elvigyék a kenyeret, a tejet, és a nélkülözhetetlen élelmiszert az apró településekre, azokhoz az emberekhez, akiket elzárt a külvilágtól a hideg, a szél, a hóvihar.

A januári rendkívüli helyzet idején sok szó esett az orvosokról, a gépjárművezetőkről, a vasutasokról, a katonákról, a rendőrökről, a munkásőrökről, a társadalmi munkában segítő hóeltakarítókról — a hóvihar hétköznapi hőseiről, minden olyan közösségről, amelyik összefogott önmagáért, társaiért, az emberekért. Csaknem minden munkaterület szóba, sajtóba, képernyőre került — akár az arcvonalban, akár a hátországban segített. Csak egy valakiről nem beszéltek a hátország katonái közül — és ezt fájlalom. Éppen ezért ragadok tollat.

A postásokról szinte egyáltalán nem esett szó. Miért? Mert a világ legtermészetesebb dolga, amióta a Magyar Posta létezik, hogy csendben, szerényen, úgy is mondhatnók: észrevétlenül végzik el munkájukat overallban, egyenruhában, munkaköpenyben, mindig, mindenütt a postások. És végezték a zord januárban is — csendben, szerényen, zokszó nélkül, pedig dideregtek, fáztak, küszködtek — éppen úgy, mint mások.

Országszerte sok postás dolgozott azért, hogy mielőbb kézhez juttassák a különféle postai küldeményeket, hogy működőképesek legyenek a távközlési összeköttetések. Nehéz lenne például azt összeszámlálni, kideríteni, hogy a körzetmesterségeket hányszor riasztották országszerte, mert baj volt, mert nem működött a telefonkészülék. És ők mentek . . . Tengelyig járták a havat, lapátoltak, lépésről lépésre haladtak, aztán mégis csak megrekedtek járművükkel, de a hibát meg kellett keresni — minden áron. És meg is keresték! Mit tehettek? Gyalog vágtak neki az útnak, és egymást vigasztalták: „No, gyere pajtás, már nincs olyan messze . . ." — és felderítették a hibát, kijavították és helyreállt a telefonrend.

A posta dolgozói észrevétlenül, láthatatlanul, kivétel nélkül minden lakásban ott voltak. Hogy hogyan? Minden családnak van rádiója, van televíziója. Ha a vételi lehetőséget nem biztosítják a postás szakemberek, nem kaphattunk volna hírt sem rádión, sem televízión — a hómunkákról, a küzdelemről, a várható időjárásról. És az ő munkájukat nem tudja segíteni senki, mert a kívülálló nem is érti. Létezésüket, nélkülözhetetlenségüket akkor tapasztalhatták volna, ha akár a rádió, akár a televízió bejelenti: most pedig kétnapos szünet lesz, mert a Magyar Postának a zord idő miatt temérdek a gondja, nem tud sem jó, sem rossz hangot, képet sugározni. Lehetett az országban bármilyen zord az idő, ilyen még sohasem fordult elő. Nem fordulhatott elő, mert akikre ezt a munkát bízta az ország — éjjel-nappal helytálltak.

Nevek sokaságát sorolhatnám, hogy kik és hányan rekedtek benn a hóban, mert ki kellett menniük a prérire, a farkasordító hidegbe. Igazságtalan lennék, ha bármelyiküknek a nevét megemlíteném. Nem a név, a tett a lényeg! A sok, szép emberi cselekedet. Temérdek volt ilyen. Előfordult, hogy a leveleket szállító postaautó fölvette a vajúdó kismamát és kórházba vitte. Előfordult, hogy epegörcsös beteg kért segítséget. Megkapta. Kiásták a postások a hóból az orvos autóját, segítettek a mentősöknek.

Ki tudná összeszámlálni, hogy országszerte hány szívetlelket melengető postásakció volt — az emberért, az egyénért, a közösségekért?

A sok apró epizód közül néhány hozzám is eljutott. El is beszélek kettőt.

Az egyik. Öreg, beteg férfi feküdt négy méter hosszú, két méter széles szobájában. Ekkorka lakásának teljes összkomfortja. Péntek délután óta beteg volt, de hétfő reggelig, amíg a kézbesítő meg nem érkezett, senki sem nyitotta rá az ajtót. „A postás bácsi" teát főzött neki, és hivatalos dolga végeztével, letett az asztalára négy zsemlét közte egyenként két-két szelet parizerrel.

A másik. Rogyadozó lábbal öreg, beteg asszony várta a kézbesítőt. Őt kérte könyörögve: „Aranyos postás bácsi, segítsen lefeküdnöm, nem bírom már a szenesvödröt, és itt halok meg a konyhaajtóban . . ." A néni kérése teljesült, sőt ennél még több is. A postás telefonhoz sietett és mentőt hívott. A néni fél órán belül kórházba szállították. Kiderült: súlyos szívbeteg volt.

Apróságok ezek . . .?

Igen is, meg nem is. Az életünket az ilyen cselekedetek szépítik meg, mint ahogy az apró bosszantások tehetik keserűvé. A nagy és szép dolgokhoz ritkán van érkezésünk. Be kell érnünk a valósággal, és örülnünk kell az emberi jóságnak.

És erre a jóságra most, ebben a zord időjárásban különösen szükségünk volt. Örömmel tapasztalhattuk, hogy elesettségünkben, nagy gondunkban, a hóviharban is törődtek velünk, s hogy vannak jó emberek, hogy a bajban ismerjük meg a társunkat — az embertársat, a barátot.

Sindulár Anna

Az OTH-serleg kötelez

Lapunk 1986. decemberi számában közöltük, hogy a Miskolci Postaigazgatóság OTH-serleget kapott a VI. ötéves tervidőszakban végzett kiemelkedő újítási tevékenységéért. A serleget és az oklevelet a postás újítók és feltalálók VI. országos tanácskozásán az Országos Találmányi Hivatal elnökhelyettesétől, Iványi Istvántól az igazgatóság nevében Sztahura László igazgatóhelyettes vette át.

A Miskolci Postaigazgatóság újítási és iparjogvédelmi tevékenysége a VI. ötéves terv során egyenletesen fejlődött, és országosan is igen jó eredményeket ért el. Ezt bizonyítják a számok is. A benyújtott javaslatok száma 1218, az elfogadottaké 573, a hasznosított javaslatoké 624. A kifizetett újítási díj: 1 815 959, a vállalati hasznos eredmény: 21 526 855 forint.

A serleg és az oklevél odaítélésénél az OTH figyelembe vette az igazgatóságnak a VI. ötéves tervben végzett innovációs, újítási és iparjogvédelmi tevékenységét, valamint az egyének és kollektívák alkotókészségét.

Az igazgatóság újítási felelőse 1966 óta *Horváth Sándor.* Feladata az igazgatóság újítási és iparjogvédelmi tevékenységének összefogása, valamint a végrehajtó postaszervek újítási tevékenységének irányítása.

Az igazgatóság újítási tevékenysége a középfokú postaszervek között évtizedek óta az élvonalban van. Ilyen eredmény csak az újítók, az alkotó kollektívák, az egyszemélyi elbírálók és a szakvéleményezők együttes és lelkiismeretes munkájával érhető el. Az igazgatóság a középfokú postaszervek között meghirdetett újítási versenyben 1983-ban és 1984-ben első helyezést ért el. Az újítási előadó eredményes szakmai munkájáért Kiváló Dolgozó és Posta Kiváló Dolgozója kitüntetést kapott, három ízben Igazgatói Dicséretben, majd Miniszteri Dicséretben és Vezérigazgatói Elismerésben részesült.

Meg kell még említeni, hogy Horváth Sándor a szakszervezeti mozgalomban is igen tevékeny. Volt szb-titkár, több mint 20 éve tszb-tag és a munkavédelmi bizottság vezetője. Kiemelkedő munkájáért kétszer is megkapta a Szakszervezeti Munkáért kitüntetés arany fokozatát.

Jó szervező munkája nyomán a szocialista brigádok rendszeresen részt vesznek az újítómozgalomban, bekapcsolódnak az újítási versenyekbe. A szocialista brigádok 80 százaléka rendszeresen foglalkozik újítási javaslatok kidolgozásával és megvalósításával. A propaganda minden eszközét igyekszik felhasználni az újítások, az újítók népszerűsítésére, az eredmények széles körű megismertetésére.

Újítási és szakvéleményezői versenyt hirdet meg az újítók és kollektívák között, újítási feladattervet készít, mellyel a terület újítóit, dolgozóit ellátja. Újítási hónapot, valamint újítási ankétot és kiállítást szervez, továbbá az igazgatóság részt vesz a Magyar Posta Központja által meghirdetett, középfokú postaszervek közötti újítási, valamint az OTH és az szmt által meghirdetett, vállalatok közötti megyei újítási versenyben.

Miskolcon nagy gondot fordítanak az újítók, az alkotó ember erkölcsi és anyagi elismerésére. Az igazgatóság területén jelenleg 28 kiváló újító van. Fiatal újítók külföldi jutalomüdülésben vettek részt az NDK-ban és a Szovjetunióban.

Az 1986-os évet figyelembe véve az újítómozgalom egyenletesen fejlődött. Minden mutatónál növekedés tapasztalható. A vállalati hasznos eredmény 3 804 669, a kifizetett újítási díj összege 457 466 forint volt. Az idei év legfontosabb feladatának — a tszb újítási bizottságával egyetemben — az országos postás újítási tanácskozás és saját tanácskozásuk határozatainak fokozatos megvalósítását és eredményeik további javítását tekintik.

H. D.

NEMZETKÖZI HÍREK

A Német Postás Szakszervezet (NSZK) novemberben tartotta 15. kongresszusát.

A résztvevők elfogadtak egy munkadokumentumot, amely felszólítja a Szabad Szakszervezetek Nemzetközi Szövetségét, hogy kezdjen párbeszédet a Szakszervezeti Világszövetséggel. Felszólították továbbá az SZSZNSZ-hez tartozó Posta, Távíró és Távbeszélő Dolgozók Nemzetközi Szövetségét (IPTT), hogy kezdeményezzen közös akciókat az SZVSZ-hez tartozó Közalkalmazottak és Rokonszakmabeli Dolgozók Nemzetközi Szövetségével.

Az együttműködés célja az, hogy közösen lépjenek fel az emberiséget foglalkoztató legfontosabb problémák — béke, leszerelés, munkanélküliség, éhezés, környezetvédelem — megoldásának elősegítésére.

Részletesen foglalkozott a kongresszus a hírközlés technikai átalakulásával. Kinyilvánította, hogy az új technika alkalmazása nem szolgálhatja csupán a tőkés érdekeket. A tömeges munkanélküliség, a fokozódó munkatempó, a szociális leépítés nem elháríthatatlan következménye az új technika segítségével elért termelékenység-növekedésnek. A hatékonyság fokozása, a munka technikai alapjainak fejlesztése fontos, objektív előfeltétele a munkakörülmények javításának, a munkaidő rövidítésének és a jövedelmi viszonyok javulásának.

K. J.

Egy munkásőr alapító

A munkásőrség megalakulásának 30. évfordulója jegyében tartották meg országszerte a párt fegyveres testületének hagyományos januári egységgyűléseit. Így a munkásőrség Baranya megyei törzsének évzáró-évnyitó ünnepi egységgyűlését is. Ezen, mint alapító tag Péter Ferenc többek között a Szolgálati Érdemérem 30 éves fokozata, dísztőr- és oklevél-kitüntetésben részesült.

A ma 71 éves Péter Ferenc postás volt. Ezen belül évtizedekig szakszervezeti tisztségviselő. Megyei, majd területi titkár, ezenkívül a Postások Szakszervezete Elnökségének is hosszú ideig tagja. Életútja így egy kicsit postásszakszervezeti történelem is. Annak vajúdásával, formálódásával. Szakszervezeti működése alatt ugyanis a Pécsi Postaigazgatóság területén volt úgy, hogy az 52. szakszervezeti alapszerv hol területi vezetéssel, hol megyeivel, hol megint területiként működött. És ő mindig élen maradt. Vezetői működése során, a szakszervezet égisze alatt alakult meg az egyeztető bizottság, (ebből lett a munkaügyi döntőbizottság), a társadalmi bíróság, a jogsegélyszolgálat, több ezer taggal az ország első Postás Szakszervezeti Biztosítási és Önsegélyző Csoport (a mai CSÉB), a KST stb.

12 éves korában — gazdasági cselédként — kezdte a munkát, Frigyes főherceg dél-baranyai uradalmában. 1943-ban lépett a posta szolgálatába. A Pécs 1-es postahivatalban távirat-, levél-, majd csomagkézbesítőként dolgozott. Ezután hol postás, hol katona volt. (Összesen 84 hónapig volt mundérban!.) Így esett Budapesten fogságba, majd került a szovjet csapatokkal Ausztriába. Fél évig még szolgált Debrecenben az új magyar hadseregben, majd ismét postás lett.

Kézbesítőként, majd csoportvezetőként nekivetette magát a tanulásnak. Először befejezte a nyolc általánost, majd gimnáziumi érettségit szerzett. Emellett volt szakszervezeti bizalmi, majd főbizalmi. A Pécs 1-estől 1950-ben függetlenített szakszervezeti titkárként vált ki. Ezt követte egy öthónapos szakszervezeti tanfolyam és a marxista egyetem.

Emellett be-behívták katonai továbbképzésre is. 1951-ben már hadnagynak titulálták. Erről az évről kedves emléke van. Egy hadgyakorlaton szakaszparancsnokként az alföldi homokbuckákon együtt tolta a páncéltörő ágyút *Tóth Illéssel,* a posta mai elnökével. Nagyon lelkesek voltak. Az akkori katonai versenyt is megnyerték. Nem maradt le a postai továbbképzésekben sem. Elvégezte az alsó-, közép- és a felsőfokú tanfolyamokat. Így lett posta-vezetőfőfelügyelő.

Ilyen előzmények után jött 1957. januárja, amikor is tudomására jutott, hogy munkásőrséget szerveznek. Azonnal jelentkezett. Még ez év szeptemberében részt vett egy kéthetes Bodrog-parti munkásőri kiképzésen. Ezt sohasem felejti el. Megjelent, és egy napig velük tartott, mindenkit külön-külön kézfogással üdvözölt *Kádár János.* Ahogy mondja: 30 éves munkásőri szolgálatának ez a legszebb emléke. Ekkor még igen kevesen voltak. Ő elvállalt mindenfajta munkásőri szolgálatot. A fő feladata azonban mindvégig jobbára a lőkiképzés volt. Múltak az évek. Új társadalmi feladatát olyan kedvvel és szeretettel végezte, hogy a nemegyszer nehéz, fárasztó munkásőri szolgálatot észre sem vette.

Postai munkája és munkásőri teendői sohasem okoztak konfliktust. Emiatt csak egyszer volt elkeseredve. Amikor 1968-ban a szakszervezeti tb-titkári munkájából kiválva a Pécs 1 megyei hivatal vezetőjévé lett. Ez ugyanis a Polgári Védelem parancsnoki tisztével is együtt járt. Így összeférhetetlen — mondták. A munkásőrségnél le kell szerelnie. Egyszerűen nem akarta tudomásul venni. Mintha mi sem történt volna, változatlanul bejárt a munkásőrség törzsébe. Sok, sok utánjárással azután sikerült maradnia.

A tucatnál több szakszervezeti, szakmai, munkásőri és kormánykitüntetés mutatja, hogy Péter Ferenc munkáját mindig, mindenhol megbecsülték. Boldog, hogy élete legkedvesebb tevékenységét, a munkásőrit, most a hetedik ikszen is túl, még ma is végezheti.

Dr. Pazar Ferenc

Középen a kitüntetettek között

Nincs időnk manikűrözni...

Ma már nem szenzáció, hogy az adminisztratív munkakörök elnőiesedtek. Az sem, hogy ez azért van, mert ezt a munkát mindig is rosszabbul fizették, mint a többit. Ez a postánál sincs másképp, így a Hírlap- és Postaszállítási Igazgatóság Hírlap-előfizetési és Lapellátási Irodájában sem. Ennek ellenére nemcsak ellátják munkaköri feladataikat, hanem nap mint nap azon törik a fejüket, hogyan könnyíthetnék meg saját munkájukat, használhatnának többet.

Németh Károlyné irodavezető hívott fel nemrégiben azzal, hogy van náluk egy brigád, amelyik olyan újítást adott be, amelynek a tiszta haszna várhatóan megközelíti az egymillió forintot.

— *Mi ennek az újításnak a lényege, és hogyan született?*

— A közületi előfizetések év végi technológiai folyamatát egyszerűsítették — válaszolja József nádor téri irodájában Németh Károlyné. Az egymillió-háromszázezer előfizető adatait vitték számítógépre. A kialakított számítógépes rendszerbe új programokat iktattak, ami negyvenezer közület: hivatal, vállalat, cég megrendelésének nyilvántartását egyszerűsítette. Minden év végén felszólítottuk valamennyi közületi előfizetőnket, hogy újítsa meg rendelését, de ez manuálisan történt még a számítógépes nyilvántartás bevezetése után is. Újabban listát küldünk a vállalatokhoz, és kérjük, hogy az esetleges módosítást azon tüntessék fel. Ez sok ember munkáját megkönnyítette.

Ezért kapott 1986-ban a *Petőfi* szocialista brigád nívódíjat a postás újítók és feltalálók hatodik országos tanácskozásán. Emelett *Tőzsér Zoltánné, a* régi brigádvezető Kiváló Újító kitüntetésben részesült. Az újítási díj jelentős részét átutalták a battonyai gyermekfalu számlájára. Egyébként negyvennyolcezer forintot kaptak, aminek náluk maradt részét differenciáltan osztották el. A HELIR-nél tizenhét szocialista brigád dolgozik százhetven taggal. Az évek során összesen tizenöt bronz, tizenkét ezüst, hat arany fokozatú elismerést gyűjtöttek össze. Közülük is kiemelkedik a Petőfi brigád, amely nemrégiben kapta meg a Posta Kiváló Brigádja címet és a kongresszusi oklevelet. De hallgassa meg őket, beszéljenek ők munkájukról, életükről, gondjaikról!

— Az adminisztratív munkát sokan azért becsülik le, mert nem ismerik. Fogalmuk sincs arról, mit is jelent számokkal, kartonokkal dolgozni, és mivel nem ismerik, kicsit le is néznek bennünket — mondja *Nagy Lajosné* számadás-ellenőr, a szakszervezeti bizottság tagja. Pedig mint minden munkát, ezt is lehet jól vagy rosszul csinálni. Én például évente tizenhatezer kartonnal dolgozom, amelyeken fel van tüntetve a lapfajta, a darabszám: hozzám tartozik a közületi előfizetők napilap-nyilvántartása; huszonegy mehivvel állok kapcsolatban; részt veszek a darabmérleg elkészítésében.

— *Ez még így felsorolva is sok. Hogyan győzi ezt a munkát? Mennyit fizetnek ezért?*

— Hatvankettő óta megszoktam, hogy a postánál naprakészen kell dolgozni, és ma már ott tartok, hogy ha feszítetten is, de heti negyvennégy óra alatt el tudom végezni a munkámat. Huszonöt évi postai munkaviszony után hatezeregyszáz forintot keresek, negyedévenként kapok prémiumot.

— *Melyik hónapban van a legtöbb munkája?*

— Decemberben. Az a legizgalmasabb.

— Én Borsod megyével és a főváros XIV., XVII., XII. kerületének közületi előfizetési ügyeivel foglalkozom. Nekem „csak" háromezer kartonom van. Az is bőven elég — mondja *Kálos Kálmánné* ügyintéző, a brigád vezetője. Jó a kapcsolatom a Diósgyőri Gépgyárral és a Lenin Kohászati Művekkel. Megértők, és ami a lényeg, rögtön fizetnek. Bár mindegyik vállalat ilyen megértően foglalkozna a laprendelésekkel!

— Az én feladatom a számítóközpontok tevékenységének egyeztetése — magyarázza *Horváth Zoltánné,* koordinátor. Ez aztán egy szaladgálós munka! Sajnos csak egy telefonunk van: bennünket is sújt a telefonhiány. Ezért gyakran el kell kutyagolnom a város szélére, ugyanis a számítóközpontok Budapest legkülönbözőbb részein találhatók. Hogy hányszor kell egy-egy központot felkeresnem, azt a munka sürgőssége határozza meg. Vannak dolgok amelyeket csak személyesen lehet elintézni. Legtöbbször kapunk kocsit vagy telexösszeköttetést.

— Nemrégiben adtam át a brigádvezetői tisztséget Kálos Kálmánnénak, mert a csoportvezetői teendők igencsak sok energiámat viszik el — veszi át a szót Tőzsér Zoltánné.

— A mi brigádunk már a kezdet kezdetétől igyekszik segíteni a gyengébb képességűeknek. Nem lökdössük ki őket magunk közül. Ez a brigád működésével bebizonyította, hogy van még munkahely, ahol jelentősége van a brigádmunkának. Pedig ma már egyre kevesebb az időnk arra, hogy munka után összejöjjünk, színházba vagy moziba menjünk. Itt dolgozni kell. Nekünk nincs időnk manikűrözni. Gyakran elromlik a számítógép, ez pedig nagyon idegesítő. Ráadásul a férfiak jó része inkább még csak beszél az egyenjogúságról: otthon nekünk kell elvégeznünk a házimunkát. Többen egyedül nevelik gyerekeiket, nekik még nehezebb. Hiszen azt senki sem tudja megtenni, hogy a Nádor téri bejáratnál hagyja otthoni gondjait. Mint az asszonyok többsége, mi is nagyon szeretjük a gyerekeket. Ezért vittünk nekik Battonyára ajándékot. Nagyon szép a falu, igaz, még nem laknak minden házban, de jó volt nézni a gyerekeket.

— Nekem két gyerekem van — mondja Horváth Zoltánné. Az életet jelentette és jelenti a gyerek. Nagyon várom az unokámat. Igen elérzékenyültem Battonyán: éppen a Télapó-ünnepség közepére érkeztünk, és amikor ajándékainkat átadtuk, alig tudtam néhány mondatot szólni, úgy éreztem, gombóc van a torkomban. Azt mondtam a gyerekeknek: olyan szeretettel olvassák ezeket a könyveket, amilyen szeretettel mi hoztuk.

Udvarhelyi András

A Híradástechnikai Tudományos Egyesület postai tagozatának március havi programja

Március 12. (csütörtök) 15 óra, VI., Népköztársaság útja 3. *Vígh György:* A munkaerő-nyilvántartás egységes postai rendszerének alakítása.

*

Március 17. (kedd) 15 óra, VI., Népköztársaság útja 3. *Balogh Lajos—Berta Péter—Márkus László:* Beszámoló a POSTTEC' 86 kiállításról.

*

Március 18. (szerda) 15 óra, VI., Népköztársaság útja 3. *Táborhegyi István:* A Székesfehérvári Postai Feldolgozó Gócüzem építési és átadási tapasztalatai.

*

Március 31. (kedd) 15 óra, Postai Feldolgozó Üzem, Székesfehérvár. *Molnár Sándor:* A Székesfehérvári Postai Feldolgozó Gócüzem üzembe helyezésének hatása a küldeménytovábbító hálózatra. Az előadást üzemlátogatás követi.

Hol üdülhetnek a postás dolgozók

Lapunk decemberi számában tájékoztatást adtunk olvasóinknak a SZOT üdültetési lehetőségekről. Ezúttal a Postások Szakszervezete által 1987-re szervezett bel- és külföldi üdülésekről számolunk be, illetve adunk rövid ismertetést.

Belföldi üdülési lehetőségek

Felnőtt- és családos üdülések

1. Balatonfenyves Postás Üdülő: I. kategóriájú, 106 férőhelyes (pótágylehetőség).

Időszakos üzemelésű: májustól október közepéig.

Cím: Balatonfenyves, Damjanich utca 2.

Vasútállomás: Balatonfenyves, az üdülőtől 2 kilométerre. A váltási napokon a csomagokat a vasútállomásról, hazautazáskor az állomásra szállítják.

A gépkocsik részére az üdülő területén parkolási lehetőség van.

Az üdülő közvetlenül a part mellett van, saját éttermében teljes ellátást nyújtanak a beutaltaknak (napi 4 étkezés). Az étterem mellett büfé is működik. Valamennyi szobához fürdőszoba tartozik. Szintenként társalgó és színes televízió is segíti a pihenést, szórakozást.

Csónakok, sportfelszerelések, könyvtár és játékok állnak a beutaltak rendelkezésére.

2. Siófok BUVIG Postás Üdülő: I. kategóriájú, 52 férőhelyes. (Ebből 26 központi rendelkezésű; pótágylehetőség.)

Időszakos üzemelésű: májustól október közepéig.

Cím: Siófok, Beszédes sétány 1/c tömb.

Vasútállomás: Siófok, az üdülőtől 1500 méterre.

A gépkocsik parkolására lehetőség van.

Az üdülő a parton fekszik, előtte a szabad strand.

A szobákhoz fürdőszoba tartozik. Társalgó és televíziók emelik az üdülés színvonalát. Étterem helyben (napi 4 étkezés).

Csónakok, sportfelszerelések, könyvtár és játékok is vannak.

3. Balatonalmádi Postás Üdülő: I. kategóriájú, 100 alapférőhelyes (10 pótágylehetőség).

Időszakos üzemelésű: május közepétől szeptember végéig.

Cím: Balatonalmádi, Széchenyi sétány 7.

Vasútállomás: Balatonalmádi, az üdülőtől 300 méterre.

A gépkocsik parkolására az üdülő területén lehetőség van.

Minden szobához fürdőszoba tartozik. Étterem helyben (napi 3 étkezés). A tetőterasz bármikor igénybe vehető. Minibár, társalgó (színes televízióval, videóval), presszó, könyvtár és parkosított udvar (a gyermekek részére külön játszótérrel) segíti a pihenést, szórakozást. A kert és az üdülő helyi nevezetesség.

A beutaltak strandbelépőt és kabint kapnak az üdülőtől 500 méterre levő strandra. Vitorláshajón vitorlamester irányításával túrázni lehet. Sporteszközök kölcsönözhetők.

4. Hajdúszoboszló Postás Üdülő: III. kategóriájú, 22 férőhelyes.

Időszakos üzemelésű: áprilistól október végéig.

Cím: Hajdúszoboszló, Kölcsey utca 38.

Vasútállomás: Hajdúszoboszló, az üdülőtől 3 kilométerre.

A gépkocsik parkolására lehetőség van.

Étkeztetés a Fővárosi Szállítási Vállalat üdülőjében kb. 150 méterre.

Társalgó és egy-egy szociális helyiség áll a beutalt férfiak és nők rendelkezésére. Indokolt esetben ingyenes gyógykezelést nyújtanak.

5. Zirc—Tündérmajor Postás Üdülő: III. kategóriájú, 21 férőhelyes.

Egész évben nyitva, májustól szeptember közepéig teljes ellátással, utána önellátóként működik.

Vasútállomás: Zirc, az üdülőtől kb. 6 kilométerre. Továbbutazás Tündérmajorig autóbusszal.

Parkolási lehetőség az üdülő területén.

A teljes ellátás idején az étkeztetés helyben történik. A szobákhoz (két szoba kivételével, ahol közös a szociális helyiség) fürdőszoba tartozik, minden szobában van rádió és televízió.

A nyári iskolai szünet ideje alatt az üdülő másik szárnyában szervezett gyermeküdültetés folyik.

Szeptember közepétől május közepéig az üdülő önellátóként üzemel. Ez időszak alatt az üdülőben főzési lehetőség van. Az önellátás ideje alatt a beutalási lehetőséget a Postások Szakszervezetének szociálpolitikai osztályától az alapszervezetek közvetlenül igényelhetik.

6. Mátraháza Postás Üdülő: III. kategóriájú, 18 férőhelyes.

A távolsági busz megállója az üdülőépület előtt van.

A szobák egy része zuhanyozóval van ellátva, a többihez közös szociális helyiség tartozik.

Az üdülő beutaltjai a szomszédos SZOT-üdülőben étkeznek. Az üdülőben társalgó, televízió és rádió szolgálja a beutaltak kikapcsolódását, pihenését.

7. Harkányfürdő (bérlemény):

A Baranya Megyei Állami Építőipari Vállalat üdülője: II. kategóriájú, turnusonként 10 férőhelyet bérlünk.

Éves üzemelésű gyógyüdülő.

Cím: Harkány, Liszt tér 1.

Vasútállomás: Pécs, továbbutazás autóbusszal Harkányba, az autóbusz-végállomástól az üdülő 200 méterre található.

Parkolási lehetőség az üdülő előtt.

Étterem helyben, napi háromszori étkezéssel, büfé.

Az üdülőben szintenként van szociális blokk és társalgó.

Saját meleg vízű medencéje van.

8. Gyula (bérlemény)

Az Autójavító-ipari Szolgáltató Vállalat Üdülője: II. kategóriájú, éves üzemelésű, turnusonként 10 férőhelyet bérlünk. (Nyáron családos.)

Cím: Gyula, Part út 7/c.

Vasútállomás: Gyula, az üdülőtől 2 kilométerre. (Autóbusz-közlekedés.)

Parkolási lehetőség az üdülő előtt van.

Az üdülőben teljes ellátást adnak a beutaltaknak (napi 3 alkalom), étterem és büfé helyben található.

A földszinten van a társalgó, szintenként pedig közös szociális helyiség. A beutaltak részére a gyulai várfürdőbe térítésmentes fürdőbérletet adnak.

9. Boglárlelle SZOT—Postás Üdülő: I. kategóriájú, 200 férőhellyel, 100 gyermek (szünidőben).

Cím: Boglárlelle, Honvéd utca 24.

Lelle vasútállomástól nyugatra 1 kilométerre van az üdülő, a tóparton.

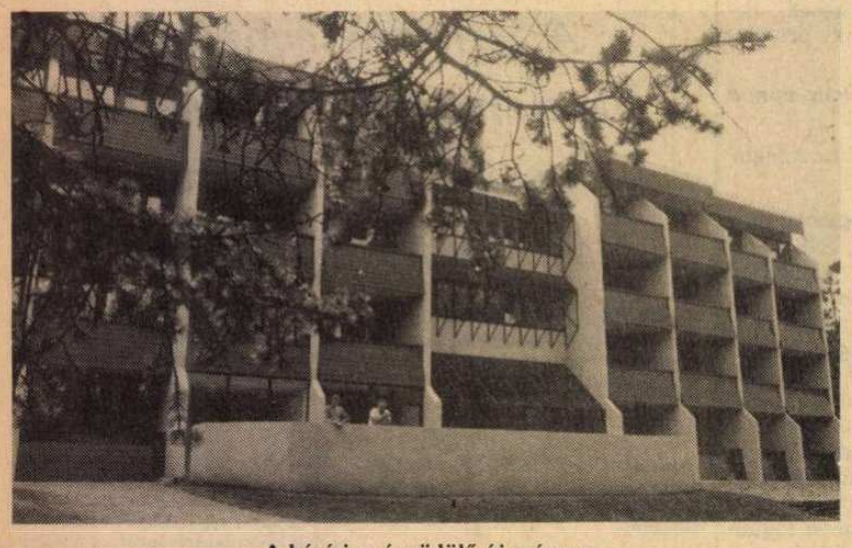
Minden szobához fürdőszoba tartozik. Étkezés helyben. Könyvtár, társalgó, presszó, színes televízió, vízi sporteszközök állnak a beutaltak rendelkezésére.

10. Hévíz SZOT—Postás Üdülő: 90 férőhelyes.

Cím: Hévíz, Honvéd utca 14.

A szobák fele összkomfortos, a többi szobában csak zuhanyozási lehetőség van.

Különféle gyógykezelés helyben, külön orvosokkal, asszisztensekkel. A férfi és női beutaltak részére külön gyógymedence az alagsorban található. Tavasztól őszig nyitott (kerti) medence is van.



A hévízi gyógyüdülő új szárnya

Gyermeküdülések

1. Balatonszabadi Postás Gyermeküdülő: 60 férőhelyes.

Időszakos üzemelésű: június közepétől augusztus végéig.

Cím: Balatonszabadi, Szent László út 196.

Vasútállomás: Balatonszabadi, az üdülőtől 200 méterre.

A gyermekek utaztatását Budapest Déli pályaudvartól Balatonszabadiig és visszaútban vonaton — szakképzett pedagógusok felügyelete alatt — központilag szervezzük.

A gyermekeknek a balatoni strandolás, sport és a játék nyújt teljes kikapcsolódást.

2. Zirc—Tündérmajor Postás Gyermeküdülő: 100 férőhelyes.

Időszakos üzemelésű: június közepétől augusztus végéig.

Cím: Zirc—Tündérmajor.

A gyerekeket — szakképzett pedagógusok felügyelete alatt — a Postások Szakszervezetének székházától az üdülőig és visszaútban autóbusszal utaztatjuk.

Az üdülő erdővel körülvett környezete jó pihenési lehetőséget nyújt. Az üdülőnek tornapályája, gyermekmedencéje, sportfelszerelése és könyvtára van.

A turnusok egy része sport-, illetve számítógépes tábor, szakképzett vezetőkkel.

3. Vasvár, Balogh Ádám Postaforgalmi Szakközépiskola Kollégiuma.

A nyári időszakban, két turnusban összesen 200 gyermeket üdültetünk.

Cím: Vasvár, Járdányi utca 10.

A gyermekeket — szakképzett pedagógusok felügyelete alatt — a Postások Szakszervezetének székházától a kollégiumig és visszaútban autóbusszal utaztatjuk.

Sportpálya és több kirándulás szolgálja a gyerekek pihenését.

4. Fonyód, Karikás Frigyes Gimnázium és Postaforgalmi Szakközépiskola Kollégiuma.

Nyári üzemelésű, 5 turnusban összesen 300 gyermeket üdültetünk.

Cím: Fonyód, Hunyadi út 3.

A gyermekek utaztatása — szakképzett pedagógusok felügyelete alatt — a Postások Szakszervezetének székházától az üdülőig és visszaútban autóbusszal történik.

A naponkénti balatoni fürdőzéshez strandbérletet adunk.

*

Valamennyi gyermeküdülőben (bérleményben) pedagógusok látják el a gyermekek felügyeletét.

A gyermekek napi ötszöri étkeztetésben részesülnek, kirándulásokat, játékos vetélkedőket, programokat szervezünk részükre.

A gyermekek az üdülőkben nem látogathatók!

Kemping Gárdonyban

A postás dolgozók üdülési igényeinek minél jobb kielégítésére 100 férőhelyes kemping üzemel Gárdonyban.

A tábort igénybe vehetik a postás dolgozók, nyugdíjasok és közvetlen hozzátartozóik.

A tábor felszereltségével kulturált, aktív pihenésre nyújt lehetőséget.

A Posta Szociális Hivatal sátort (2 és 4 személyest), kerti bútorokat, főzési lehetőséget és hozzá edényeket, tároló- és evőeszközöket, mosogatószert, játékszereket, sportfelszerelést, tisztálkodási lehetőséget (zuhanyozót, öltözőt, WC-t) bocsát rendelkezésre. A táborozáshoz szükséges egyéb eszközökről (gumimatrac, hálózsák, ágynemű stb.) az igénybe vevőknek kell gondoskodniuk.

A tábor évente június 1-jétől szeptember 15-ig van nyitva. A vendégek reggel 7 órától este 8-ig folyamatosan foglalhatják el szálláshelyüket.

Az érkezésről — a szakszervezeti bizottságokon keresztül — két héttel korábban lehet értesíteni a kempinget. Az előjegyzésben szereplő dolgozók előnyt élveznek az elhelyezésnél.

A tábor évente többször is igénybe vehető, de az egy-egy alkalommal ott tölthető idő nem lehet két hétnél hosszabb. Ezt a korlátozást azonban csak akkor érvényesítik, ha az újonnan érkezőknek nem jut szabad férőhely.

A táborozóknak naponta, személyenként 10 forintos térítési díjat kell fizetniük. A családhoz tartozó, önálló jövedelemmel nem rendelkező gyermekek után térítési díjat nem kell fizetni.

A kemping látogatása sátorhely igénybevétele nélkül, valamint az autóparkoló díjtalan. Lehetőség van tehát egynapos kirándulásokra is.

A tábor a Magyar Rádió és Televízió üdülője és a gárdonyi strand között található, közvetlenül a vízparton. Cím: Pisztráng út 17. (Bejárat a Káka utca felől.)

Külföldi üdülési lehetőségek

Szakszervezetünk az idén is szervez kedvezményes külföldi csereüdüléseket. Ennek az üdültetési formának már sokéves hagyománya van. Célja az, hogy elősegítse a postás dolgozók és családtagjaik pihenését, lehetőséget adjon más országok megismerésére, személyes találkozásokra, kölcsönös tapasztalatcserékre.

Csehszlovákia (80 gyermek)

A postás szülők gyerekei 8—14 éves korig, két 40-fős csoportban vehetnek részt az üdülésben. A nyaralás a Trencsén-teplicei úttörőtáborban, egészséges környezetben, állandó orvosi és pedagógusi felügyelet alatt történik. A gyerekeket 5 ágyas szobákban helyezik el. A 13 napos teplicei tartózkodás alatt sok mozgásra, fürdésre és játékra van lehetőség. Autóbusz-kirándulásokat szerveznek Bajnócra, Gottwaldovba, az Opatovi-tóhoz.

Pozsonynak és környékének megismerésére külön 3 nap áll a gyermekek rendelkezésére. Utazás oda-vissza különjáratú autóbusszal.

Csehszlovákia (40 felnőtt)

A csoport az Alacsony-Tátrában, a Liptószentmiklós melletti Spojár üdülőtelepen tölt el két hetet. Elhelyezés 2-3 ágyas szobákban. Az egészséges, csendes környezet sok pihenésre, kirándulásra, hegyi túrázásra nyújt lehetőséget.

Az üdülők megismerkedhetnek a Magas- és az Alacsony-Tátra szépségeivel, nevezetességeivel. Szervezett programokon, múzeumlátogatásokon vehetnek részt, autóbusz-kirándulásokon megtekinthetik Poprádot, Liptószentmiklóst, Besztercebányát és környékét.

Utazás autóbusszal.

Kedvelt és olcsó üdülési forma.

Lengyelország (40 felnőtt)

Az üdülés két hete alatt a csoport több napot tölt Krakkóban, ami jó lehetőség Krakkónak és környékének alapos megismerésére. Utána a résztvevők a Beszkid-hegységben, Krynicán üdülnek. Elhelyezés 2-3 ágyas szobákban. Pihenhetnek, megismerkedhetnek a hegyi fürdőváros nevezetességeivel, és a Beszkidek természeti szépségeivel. Az üdülők szervezett programokon, kirándulásokon vehetnek részt, így ellátogatnak Zakopanéba is. Az utazás oda-vissza vonattal történik.

Német Demokratikus Köztársaság (35 felnőtt)

Elsősorban turista jellegű, tapasztalatcserével egybekötött utazás. Főleg fiataloknak ajánljuk. Az üdülés 10 napja alatt lehetőség van Berlin és a vendéglátó postaigazgatóságok területén található nevezetességek megtekintésére. A résztvevők betekinthetnek az NDK postájának munkájába és a postai dolgozók munka- és életkörülményeibe is.

Utazás oda-vissza repülőgéppel.

Norvégia (21 felnőtt)

A résztvevők 13 napot töltenek a norvég postások skiphellei üdülőjében, gyönyörű környezetben. Elhelyezés 1-2 ágyas szobákban. A vendéglátók autóbuszos kirándulásokat szerveznek Norvégia természeti szépségekben gazdag tájaira, hajókirándulást a fjordokhoz. Az üdülés alatt lehetőség van Oslói, Dröbak és környéke nevezetességeinek megtekintésére, a norvég postások életkörülményeinek megismerésére.

Az utazás Budapest—Koppenhága—Oslói útvonalon és vissza repülőgéppel történik.

Olaszország — Róma (40 felnőtt)

Az üdülés két hete alatt a résztvevők Rómának és környékének nevezetességeivel ismerkedhetnek meg. Elhelyezés 2-3 ágyas szállodai szobákban. Délelőttönként az ostiai tengerparton napozásra és strandolásra van lehetőség. Délutánonként a történelmi és a modern, mai Rómát tekinthetik meg a résztvevők, idegenvezető segítségével. A vendéglátók egynapos kirándulást szerveznek Firenzébe. Utazás repülőgéppel.

A Hotel Porta Maggiore, a magyar üdülőcsoport szálláshelye

Olaszország — Rimini (80 felnőtt)

A két 40-fős csoport 14-14 napot tölt Riminiben, az adriai tengerpart szép és népszerű üdülővárosában. Elhelyezés 2-3 ágyas szállodai szobákban. Az üdülés alatt sok fürdésre, napozásra van lehetőség. A vendéglátók kirándulásokat szerveznek több olasz városba, így a résztvevők megtekinthetik Velence, Ravenna, Urbino, Pesaro, Firenze nevezetességeit. A programban szerepel San Marino meglátogatása is.

Utazás autóbusszal. Az utazás időtartama nem számít bele a Rimini tartózkodásba.

*

Aki kedvet kapott valamelyik üdüléshez, a lehetőségekről, a részletes tudnivalókról érdeklődjön munkahelyének szakszervezeti bizottságánál.

Felhívás

A pályázat célja, hogy az ifjúsági tagozatok, ifjúsági tanácsok kezdeményezéseihez és önállóságuk kibontakozásához politikai, erkölcsi és anyagi támogatást nyújtson. Olyan újszerű munkaformákhoz való hozzájárulás, amelyek hatékonyan szolgálják a szakszervezetek ifjúsági munkájának továbbfejlesztését, és elősegítik a sajátos ifjúsági szerveződés megerősítését. Hosszabb távú, elsősorban a tagozatra, illetve alapszervezeti ifjúsági tanácsra jellemző tevékenység támogatása.

Pályázati témakörök

- A gazdasági építőmunkát segítő, új ifjúsági munkaformák;
- szabadidős és kulturális programok;
- a tagozat által kialakított érdekvédelmi vagy képviseleti mechanizmusok;
- a tagozat nevelő, mozgósító, meggyőző tevékenységi formáinak a bemutatása.

A pályázatnak tartalmaznia kell, hogy mely témakörben, milyen konkrét céllal és tartalommal, milyen munkamódszerekkel, milyen feladatokat kívánnak megoldani, vagy oldottak meg.

Egy tagozat, illetve tanács csak egy pályázatot nyújthat be, amely egy vagy több témakört is érinthet.

A pályázatok értékelését az Országos Ifjúsági Tanács által megbízott bíráló bizottság végzi. A bírálóbizottság javaslata alapján a díjak odaítéléséről az Országos Ifjúsági Tanács dönt, mely a döntésről a nyilvánosság útján részletes tájékoztatást ad, és az arra érdemes pályamunkák hasznosítását, elterjesztését elősegíti.

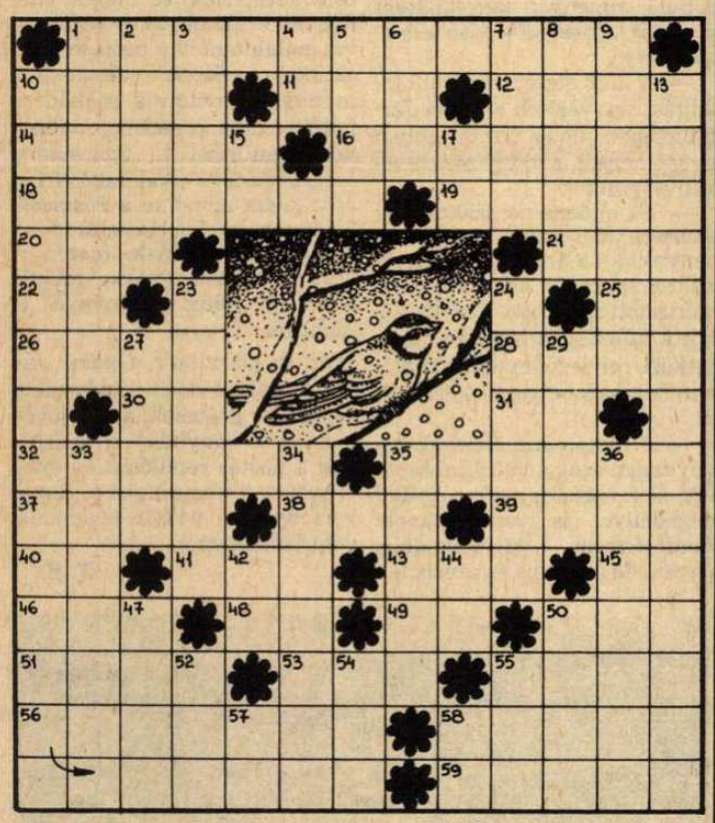
A pályázatokat két példányban, 1987. május 31-ig kell SZOT Országos Ifjúsági Tanács címére (1415 Budapest, Dózsa György út 84/B) megküldeni.

A benyújtott pályamunkában szerepeljen az ifjúsági tagozat, a szakszervezeti alapszervezet neve és címe, továbbá az önálló pénzügyi-gazdálkodási joggal rendelkező szakszervezeti szerv átutalási egyszámlaszáma. A pályázatot a tagozat, munkahelyi ifjúsági tanács vezetője és a szakszervezeti bizottság titkára írja alá.

A benyújtott munkák díjazása pályamunkánként, színvonaltól függően 20 000—100 000 forint közötti összegű, amit a pályamunkát beküldő ifjúsági tagozat, ifjúsági tanács munkájára kell fordítani.

A díjazott pályamunkák nyilvános eredményhirdetése 1987. június 30-án lesz.

Országos Ifjúsági Tanács



Kemény telet hozott az év eleje. Jó lenne mihamarabb kilábalni belőle. *Illyés Gyula* idézett versének is ez a hangulata. „Hull a hó, szitál, de dél fele már beleszól a téli csöndbe az első madár . . . Csak úgy zeng bele . . .” *Folytatás a vízszintes 1., függőleges 10. és 13. sorokban.*

VÍZSZINTES

1. *Az idézet 1. része.* 10. Európai főváros (ford.). 11. Alkotó művész. 12. Hamis. 14. Savanykás gyümölcs. 16. Várjalak? 18. Fonalköteg. 19. Kapok-e. 20. Kevert fal. 21. Fényes bevonat (ford.). 22. Megelégel. 25. Alap egyneműi. 26. N-nel a végén neves szovjet labdarúgó kapus volt. 28. Ez a ruha mostanság kapós. 30. Fordított névelő. 31. Tv-típus betűjele. 32. Időmenynyiség (ford.). 35. Nyomdai betűtípus. 37. A szerb vezetőjéről ismert 1735-ös parasztfelkelés. 38. Állami bevétel. 39. Illatos virágú fa. 40. Latin kötőszó. 41. Földdarab (ford.). 43. Sütő. 45. Ötvenegy. 46. Az erő mértékegysége. 48. Rossz emlékű katonai szervezet. 49. Szolmizációs hang. 50. Elmélet. 51. München folyója. 53. Irányítószáma 2862. 55. Londoni képtár. 56. A Szinvába ömlő patak. 58. Orosz töltött tészta. 59. Orvosi kés.

FÜGGŐLEGES

1. Halfajta. 2. Sütemény. 3. Figyelő. 4. Előtagként kettős. 5. Éltes. 6. -ről párja. 7. Szúró (ford.). 8. S-sel az elején elhanyagolt. 9. Tovarepül. 10. *Az idézet 2. része.* 13. *Az idézet 3. része.* 15. Időszerű sporteszköz. 17. Német helyeslés. 23. Párbeszéd (röv.). 24. Iráni kikötőváros. 27. Hint. 29. Baj kívánása. 33. Ragadozó madár. 34. Téli mulatságok ideje. 35. A test része. 36. A barátaimnál. 42. Elődd. 44. Egon egynemű betűi. 47. Japán régi fővárosa. 50. Akta (ford.). 52. Tesz. 54. Tibeti szarvasmarha (ford.). 55. Kerek szám. 57. Ellentétes kötőszó. 58. Foszfor és kén.

— Bánhidi —

Beküldési határidő: *március 5.*

Előző rejtvényünk helyes megfejtése: Legyen egység, türelem, hit a jövendőben.

Könyvutalványt nyertek: *Endre Antal* (Abaliget), *Fórizs Sándor* (Báránd), *Piti Istvánné* (Pitvaros), *Speigl Józsefné* (Pécsvárad).

Színházat játszunk a magunk örömére

Hiszek abban, hogy a színház, az irodalom, a művészet szeretete jobbá teszi az embert. A Postás Művelődési Központ vezetősége pedig megteremti mindehhez a lehetőséget és otthont ad munkálkodásunknak . . .

A mackó nehézkesen jön ki a színpadra, és kedves-esetlenül kéri a közönséget, vegyenek részt egy űrutazásban. A mackó *Füzi Gábor,* tizennégy éves tanuló, a dobogó pedig, ahol áll, a Postás Művelődési Központ dísztermében van.

A gyermekszínjátszókör próbálja az Űrmackók című darabot, lelkesen, nekipirulva. *Horváth Árpád,* a Józsefvárosi Színház művészeti főtitkára meg-megállítja a játékot, s mint az igazi színházban, instrukciókat ad a gyerekeknek:

— Gábor, próbáld úgy elmondani a szöveget, hogy a közönségből rögtön jelentkezzenek a gyerekek! Érezzék, hogy te valóban szeretnéd, ha veled utaznának az űrhajón!

— Tavaly szeptember óta játszunk — mondja Horváth Árpád. Azóta ünnepélyeken léptünk fel, verseket, összeállításokat adunk elő. De nem csupán az a cél, hogy szerepeljenek a gyerekek, hanem hogy felnőtt korukra irodalmat, drámát, színházat szerető emberek legyenek. Úgy mint a profi színészek, tanulunk színpadi mozgást, maszkkészítést, beszédtechnikát, egyszóval mindent, ami ehhez a pályához kell. És sok-sok helyzetgyakorlatot végzünk. Csodálatosan tudnak már például összeesni a gyerekek.

— *Miért vállalta el a gyermekszínkör vezetését, hiszen feltételezem, a Józsefvárosi Színház elég dolgot ad?*

— Magam is gyermekszínjátszóként kezdtem, tizenhárom évesen. Főiskolás koromban, de később a Népművelési Intézet munkatársaként is foglalkoztam kicsikkel. Működött itt egy felnőtt színjátszókör, de valahogy nem úgy, ahogy kellett volna. Kezdjünk mindent elölről — mondtam *Sümeghy Gyulánénak,* a művészeti előadónak, akivel valamikor együtt jártunk főiskolára. — Csináljunk gyermekszínjátszókört! Remélem, hogy ezek a gyerekek felnőve tovább játszanak majd.

— Mi itt színházat játszunk, komolyan. Már felmérik mi az, amit nem tudnak. Megtanítom őket beszélni, énekelni, táncolni. Összedugjuk a fejünket, hogy mit olvassanak és hogyan, elemezzük a színdarabokat.

— Itt van például Füzi Gábor — simogatja meg a nagyfiú fejét —, amikor idejött egy éve, még raccsolt. Ma már szépen beszél. Ha semmi mást nem értem volna el, csupán ezt, akkor is érdemes volt dolgozni velük, de nyilván ennél sokkal többre jutunk. Játszunk a magunk és más gyerekek örömére.

— *Hányszor léptek föl eddig?*

— Még nagyon a kezdet kezdetén tartunk — háromszor-négyszer csupán. Éppen előadásra készülünk, ahogy az előbb látta. Ezt a darabot én írtam.

— *Miért ír egy rendező gyermekdarabot?*

— Mert az írók számára nem kifizetődő, hiszen egyórás művet nemigen vesz meg színház. Aki mégis hajlandó gyermekszíndarabot írni, többnyire nem ért a gyermekek nyelvén. Nem dicsekvésként mondom, huszonöt év alatt megtanultam közel kerülni hozzájuk, ismerem sajátos világukat, tudom, hogy mi érdekli őket. Ezt a darabot például nagy kedvvel játsszák.

A főszereplője egy mackó, aki űrrepülésről álmodozik. Együtt alakítjuk a darabot, s szeretnénk, ha jól szórakozna a közönség. Nagy feladat előtt állunk: először fogunk ötvenperces darabot játszani.

— *Nagy türelem kell a gyerekekhez. Miért nem felnőtt színészeket rendez?*

— Ma már elég idős vagyok ahhoz, hogy jobban szeressem őket a felnőtteknél. Meglelem még a tisztaságot bennük. Érdekes és értékes dolgokat produkálnak szakmailag is. Persze, szó se róla, vannak gondjaink. A szülők nem mindig veszik komolyan munkánkat, és sajnos, sok esetben nem úgy szervezik a programjaikat, hogy az nekünk is jó legyen.

— Most még kevesen vagyunk — veszi át a szót dr. Sümeghy Gyuláné művészeti előadó —, mindössze tízen. Éppen ezért minden általános iskolai tanulót szívesen fogadunk. Kedden és csütörtökön délután négytől hatig tartjuk a próbát. Érdemes belépni azért is, mert nem csupán egy gyermekszínjátszókör ez, hanem jó közösség is, ahol nevelődnek, épülnek egymás által a gyerekek.

Vásárhelyi Endre

Épüljön több sportlétesítmény!

A SZOT testnevelési és sportosztálya 1987-re ismét meghirdeti a társadalmi sportlétesítmény-építési mozgalmat a szakszervezetek működési területéhez tartozó üzemek, vállalatok, hivatalok, intézmények, valamint a szakmunkásképző intézetek részére.

Két kategóriában hirdetjük meg a társadalmi pályaépítést: *I. kategória:* Önálló építés az üzemek, vállalatok, hivatalok részéről. *II. kategória:* Közös építés a kis üzemek, szakmunkásképző intézetek, iskolák, intézmények, munkahelyek, szakmaközi szervezetek összefogásával.

A legeredményesebb közösségek között 6 darab 50 000, 11 darab 40 000 és 20 darab 20 000 forint összegű díjat osztunk szét.

A helyi pályaépítési eredményekről, az elvégzett munkákról az üzemi, hivatali, intézményi szakszervezeti-bizottságoknak igazoló jelentést kell készíteniük, amelyek *beküldési határideje 1987. október 31.*

Az igazoló jelentéseket vidéken a szakszervezetek megyei tanácsa, Budapesten a Szakszervezetek Budapesti Tanácsa címére kell beküldeni, akik elvégzik a szükséges egyeztetést az iparági-ágazati szakszervezetek megyei, területi szerveivel, képviselőivel, a megyei (budapesti) KISZ-bizottsággal és sporthivatallal. Az szmt-k az SZBT, illetve az iparági-ágazati szakszervezetek az akció egész időtartama alatt figyelemmel kísérik és segítik a pályaépítő közösségek munkáját. Az igazoló jelentések, valamint a helyszíni segítő, ellenőrző tevékenységük alapján értékelik a területükön végzett munkákat, s ennek alapján az szmt-k és az SZBT tesz sorrendi javaslatot a díjazásra.

Az szmt-k és az SZBT javaslatokat az e célra kiadott űrlapon november 10-ig küldik meg a SZOT testnevelési és sportosztályának.

Az 1987. évi társadalmi sportlétesítmény-építési mozgalom országos értékelését és a díjak odaítélését bizottság végzi.

Csak a határidőre beküldött és az *1987. október 31-ig* elkészült, befejezett építkezések értékelhetők.

Épüljön minél több sportlétesítmény, hogy még többen sportolhassanak!

SZOT testnevelési és sportosztály

Három a győztes

Disc-jockey verseny a Benczúrban

. . . Minden a műsorvezetőn múlik, s csak aztán a zenén! . . . Ha a fejem tetejére állok, akkor sem állnak föl táncolni! . . . A műsorvezetőnek exhibicionistának kell lennie, hogy megvegyék. Ez külön szakma, s nem könyvből tanítják . . . Lejárt, unalmas dolog az egész, s mégsem évül el soha. Ki érti ezt? . . . A videodiszkó rosszabb, mint a kábítószer, de akik nem dobják be a videót, lehúzhatják a redőnyt . . . Nem tudom, de engem kifejezetten pihentetnek a decibelek . . . Rémes, itt meg lehet süketülni. Az ember a saját hangját se hallja . . . Az a jó, hogy nem kell süketelni, elég ha megfogom a csajt . . .

Vélemények. Vélemények mellette és ellene. Avagy van aki szereti, van aki nem.

Diszkótöri

Egy biztos: a 70-es évek klubmozgalma elképzelhetetlen diszkó nélkül. Az akkori programok többnyire így festettek: előadóest, utána diszkó — vetélkedő, utána diszkó — politikai fórum, utána diszkó — . . . (minden után): diszkó.

Igen, a diszkó volt akkor a „nagy mézesmadzag”. Néhol durvábbra hangolva így: „ha nem veszel részt a programon, utána nem jöhetsz el a diszkóra”. Általában a szombat volt a diszkó „szent” napja, akkor csak az volt.

Teket Ferenc: „Ide valami humoros szöveg kellene!”

A pult mögöttiek, a mikrofonosok, a műsorvezetők a klubok legnépszerűbb emberei lettek. „Hogy ki a klubvezető? Nem is tudom, de az tuti, hogy a Maxi a DJ.” Vagyis a DISC—JOCKEY! Egy szerencsétlen magyarítással: lemezlovas. Igaz, nagyon sok klubot a diszkósok tartottak el. Akkoriban a diszkó-parti volt az egyetlen bevételes buli.

Láztalanul?

Nem hiszem. Egy kis hőemelkedésünk, még biztos van. Ezt nem lehet csak úgy kiheverni. S vajon jöhet-e újra DISZKÓLÁZ a lappangó idők után? Amikor az újságban, rádióban meghirdettük a versenyt *Pap Ildikóval,* a klub vezetőjével erre vártuk a választ.

S jöttek a jelentkezők, jött a közönség, s velük a régi diszkóhangulat. Nem, nem a volt-régi hangulat, az már velünk kiszállt. Ez új volt. Jó volt, de más.

Várkonyi Endre: „Egy utolsó igazítás, és rajt!„

A verseny fődíja csábítónak bizonyult: ideiglenes műsorvezetői engedély, s hozzá szerződés a Benczúr-klubba. Az Országos Szórakoztatózenei Központ csoportvezetője, *Hölzer Tamás* támogatta kezdeményezésünket. Ott volt a döntőn is, amikor a tizenvalahány versenyzőből már csak ketten maradtak: *Teket Ferenc* és *Várkonyi Endre.*

Feri a humorosabb, Bandi a dinamikusabb. Feri a Javítóüzem 32 éves műszerésze, a 8 éves Balázs 70 kilogrammos édesapja. Bandi a Puskás Tivadar Híradástechnikai Szakközépiskola érettségi előtt álló 18 éves diákja. A családban a nagypapa, *Füzesi Gyula* bácsi volt postás. Sőt jelenleg is dolgozik, hiszen a Nyugdíjas szb aktív tagja, s tudom, nagyon izgult az unokáért.

A fiúk föladták a leckét. Szívvel-lélekkel, jól s jót muzsikáltak. De a zsűri sem habozott: mindkettőjüknek megadta a működési engedélyt. Így lett három a győztes: Teket Feri, Várkonyi Bandi, no és a klubközönség. Sok sikert, jó szórakozást nekik!

Tölg-Molnár Gábor

Zenés táviratfelvétel

Nagy örömmel kezdek az íráshoz, valahányszor dicsérőleg emlékezhetek meg szakszervezetünk lapjában a postai munkáról.

Még január első felében történt, hogy egy nagyon kedves debreceni barátom, nyugdíjas kollégám névnapjára telefonon dísztáviratot szándékoztam feladni.

Tárcsáztam a 02-t. „Természetesen” foglalt volt, hiszen elég sokan hallgatnak Ernő névre széles e hazában. Egyszer csak megszólal a már ismert női hang, és azt mondja: „Táviratfelvétel. Hívását fogadtuk. Kérjük szíves türelmét, amíg kezelőnk jelentkezik, tartsa a vonalat.”

És utána — alig hittem a fülemnek — kellemes muzsika csendült fel. Ez azután így folytatódott egymás után néhányszor, amíg — a vonal felszabadulván — jelentkezett a kezelő.

Nem tudom, kinek az ötlete volt, de nagyon ügyes, hasznos újítás. A várakozó hívónak így rövidebbnek tűnik a „türelmi idő”. Még jó kedvre is hangolódik, mert a zene kellemes, fülbemászó, el lehetne hallgatni percekig.

Egyéb területen, például a távolsági beszélgetések bejelentésénél is javasolom ennek a zenei aláfestésnek a bevezetését. Kifizetődne! Ha nem is forintban, de a „Kedves ügyfél” türelmesebben tárcsázná a 01-et vagy a 09-et.

Ki kellene próbálni!

Török Lászlóné

SPORT

Számvetés az amatőr sportban

Ilyenkor, farsang táján találkoznak a hagyományokhoz híven a budapesti postás tömegsportmozgalom aktivistái és legsikeresebb sportolói, hogy a küzdőtereken lezajlott mérkőzések után fehér asztalnál folytatódjék az ismerkedés, a barátkozás. A sportbál csak folytatása annak a rövid ünnepségnek, amelyen szintén a szokások szerint, a Budapesti Társadalmi Testnevelési és Tömegsportbizottság elnöke, *Makai Attila* összegezi az elmúlt év eseményeit, eredményeit, és átadják a legjobb aktivistáknak és sportolóknak azokat a kitüntetéseket, amelyeket az elmúlt évi vagy egy egész tevékeny élet eredményeiért ítél oda a bizottság.

Akik figyelemmel kísérik a tömegsport helyzetét postai és országos szinten is, jól emlékezhetnek arra, hogy két-három évvel ezelőtt sok helyen megkondították a vészharangot az amatőr sport felett. Az országos szinten tapasztalt visszaesés okai tulajdonképpen unalomig ismertek már: csökkenő anyagiak, megváltozott életmód, a szórakozási lehetőségek bővülése, az utánpótlás hiánya a szervezésben, vgm-ek, gmk-k stb, hogy csak a leggyakoribb okokat említsük. Kétségtelenül az is tény, hogy hazánkban nem jöttek létre olyan szabadidőközpontok, amelyek a kor igényeinek megfelelő, kultúrált sportolási lehetőséget nyújtanának nemcsak az egyénnek, hanem a családnak, netán egy nagyobb munkahelyi vagy baráti közösségeknek.

A nagy klubok a megváltozott struktúrájú és értékrendű felállásban talán vállalhatnák azt a szerepet, hogy egyenlően adnak helyet a minőségi és a kedvtelésből végzett sporttevékenységnek. A szemlélet megváltoztatásának szükségességén fölül azonban mindenekelőtt létesítmények kellenek. Ezért volt örömteli ezen az ünnepi estén a pillanat, amikor *Megyeri László,* a Postások Szakszervezetének titkára bejelentette: új kemping várja nyártól a postás dolgozókat, és a PSE-pályán megkezdődik egy új, fedett csarnok építése, amely nemcsak a versenysportot fogja szolgálni, hanem helyet ad a tömegsportban részt vevőknek is.

Az 1986. évi beszámolót hallgatva tovább él a remény, hogy a postások régóta jó tömegsportmozgalmának remélhetőleg nem törik meg a lendülete. Ezt igazolják a statisztikai adatok is, amelyekkel a bizottság elnöke jellemezte az eltelt esztendőt. A sportágak helyzetét végigtekintve megállapíthatjuk, hogy az esetenkénti létszámnövekedés vagy csökkenés mellett egészében a helyzet nem romlott. Mindez a mozgalom lelkes aktivistái nélkül elképzelhetetlen lett volna.

A bizottság legfontosabb feladatának a rendszeres sportfoglalkozások feltételeinek megteremtését, a versenyek és a kötetlen programok megszervezését és lebonyolítását tartotta. Ezek sikere tükröződött a rendezvények és a résztvevők számában. A kilenc sportágban lebonyolított versenyeken, bajnokságokon kívül 1986-ban megrendezték a budapesti postás kulturális és sportnapot, amelynek számos újdonság melletti nagy erénye a PSE és a tömegsportosok példás együttműködése volt. Ugyancsak a PSE-vel közös volt az az országos visszhangot kiváltó kezdeményezés, amelyben a bizottság sporttábort szervezett postás szülők gyermekeinek. Ezeregyszáz gyerek sportolt június 16. és július 25. között a PSE pályáján. A bizottság elnöke, Makai Attila összegzésül megállapította, hogy a postás testnevelés és tömegsport továbbra is szervezett. Nőtt a kötetlen jellegű programok száma, és ezeken emelkedett a részvétel is. Továbbra is törekedni kell arra, hogy a bizottság aktivistái segítsék a munkahelyi kollektívák részvételét ezeken a rendezvényeken, hogy az emberek életvitelének szerves részévé váljon a rendszeres testedzés.

A beszámoló után jutalmakat, kitüntetéseket adtak át az 1986-ban legjobb eredményeket elért csapatoknak, versenyzőknek és szervezőknek. A kitüntetettek között volt két régi aktivista: *Rammer Dezső* és *dr. Fejes Béla* is, akik korukra való tekintettel abbahagyták területükön a tömegsport szervezését. Több évtizedes munkájukért mindketten Testnevelési és Sport emlékplakettet kaptak a SZOT Testnevelési és Sportosztályától.

A foci volt a világa

Rammer Dezső (60 éves) tavaly júliusban ment nyugdíjba a Posta Építési Üzemtől. 1945 óta dolgozott egy helyen, mint hálózatszerelő építésvezető, bár munkahelyének neve néhányszor megváltozott. Most úgy döntött, hogy társadalmi megbízatásából is leköszön, a labdarúgás társadalmi bizottságában dolgozzanak tovább a fiatalok.

Amikor elhatározásának okairól faggatom, azt mondja, hogy bizony sokat rakoncátlankodik a szíve, muszáj pihennie. Nem is hinném, ha a távozás okául mást jelölne meg. Aki több mint 30 éve hetente 3—4 alkalommal pályán volt, aki a kezdeti három osztályos bajnokság helyett legutóbb már hét osztály, s több mint ezer ember ügyes-bajos dolgait intézte, nem tud csak úgy, netán haraggal elmenni.

— Nincs bennem semmilyen sérelem, keserűség. Ellenkezőleg, mindig úgy éreztem, hogy megbecsülik a munkámat, számítanak a segítségemre. Amikor 1960-ban abbahagytam az aktív labdarúgást, nem tudtam volna elképzelni nélküle az életem, ezért jöttem szervezni, segíteni, ahol tudtam.

Parancsra röplabdázni

Ki gondolná ma már dr. Fejes Béláról (66 éves), hogy parancsra kezdett foglalkozni a röplabdával. Akik legutóbbi tevékenységéről tudnak a postás röplabdasport körül, akik szakértelmét, ügyszeretetét ismerik, talán el sem hinnék, amit mesél.

— Még 1946-ban a Budapesti Postaigazgatóságon egykori főnököm, a röplabdaszövetség körlevelét megkapva, magához hívatott, és közölte: szervezzek röplabdacsapatot, és lehetőleg nyerjük meg az alapfokú bajnokságot. A bajnokságot megnyertük, és én egy idő után kezdtem megtanulni, hogy mi is az a röplabda.

Dr. Fejes Béla beleszeretett a röplabdába. A sportág a PSE-n belül verseny szakosztály lett, a lánycsapat néhány éven belül az akkori NB I-be került, de a férfiak is NB II-esek voltak. Ráadásul úgy, hogy a csapat minden tagja postai dolgozó volt. Ilyen azóta sem volt postás csapatban. Béla bácsi közben edzői tanfolyamot végzett, első osztályú játékvezetői vizsgát tett, és 1956-tól a PSE férfi röplabdacsapatát két év alatt az NB I-be vezette.

Az 1958-ban megalakult Társadalmi Testnevelési és Tömegsport Bizottságnak alapító tagja volt. Most érezte először úgy, hogy elfáradt, pihenésre vágyik. Teljesen úgysem fog tudni elszakadni a röplabdától. Tanácsait a fiatalok még sokáig nem nélkülözhetik.

Zimmermann Ottó

Közgyűlés a Postás Repülő és Ejtőernyős Klubban

Az MHSZ — Postás Repülő és Ejtőernyős Klubról, eredményeikről, hazai és nemzetközi versenyek kapcsán már sokat hallottunk, de népszerűségük alighanem akkor a legnagyobb, amikor a postás kulturális és sportnapokon bemutatót tartanak.

A klub januárban tartotta közgyűlését, amelyen értékelték az elmúlt év munkáját. Ebből az alkalomból ültünk le *Gulyás Ferenc* titkárral egy rövid beszélgetésre.

— *Milyen célt tűzött ki maga elé a klub, hogy sikerült azt végrehajtani az elmúlt évben?*

— Mi vállaltuk azt, hogy — elsősorban az ifjúság körében — népszerűsítjük a technikai jellegű tömeg- és versenysportágakat, továbbá segítjük az olyan emberi tulajdonságok fejlesztését, mint például a kollektív szellem, fegyelmezettség stb.

— Úgy ítéljük meg, hogy az igények többségének sikerült eleget tennünk. 1986. évben klubunk rendezte meg a XIV. Vitorlázórepülő Budapest Bajnokságot.

— Női nemzetközi vitorlázórepülő versenyen kerettagként a postás versenyzője első helyezést ért el.

— A klub életét bemutató kiállítást szervezünk a Posta Járműtelepen, hogy minél jobban megismerjék a dolgozók tevékenységünket.

— Az ejtőernyős szakosztály sporteredményeit tekintve versenyzőink az élvonalhoz tartoznak. A sportolók közül 4 tagja a válogatott keretnek. Versenyzőink a különböző hazai és nemzetközi rendezvényeken általában dobogós helyezéseket értek el.

— A motorosrepülő szakosztály tagjai azok a vitorlázó repülők, akik motoros szakszolgálati engedéllyel is rendelkeznek. Eredményeik kiemelkedőek ugyan, de a pontos és precíz felkészülés és versenyzési rutin megszerzése után bízunk a jobb helyezések elérésében.

— *A közgyűlésen szó volt a jövő feladatainak meghatározásáról is.*

— Igen. Szeretnénk munkánkat még jobbá, eredményesebbé tenni. Nevelési célunk, hogy ifjúságunk helyt álljon a tanulásban, a munkában, aktívan vegyenek részt a politikai közéletben, növekedjék a haza védelméért érzett felelősségtudatuk. Előadásokkal, filmvetítésekkel, kiállításokkal szeretnénk egyre vonzóbbá tenni a klub életét.

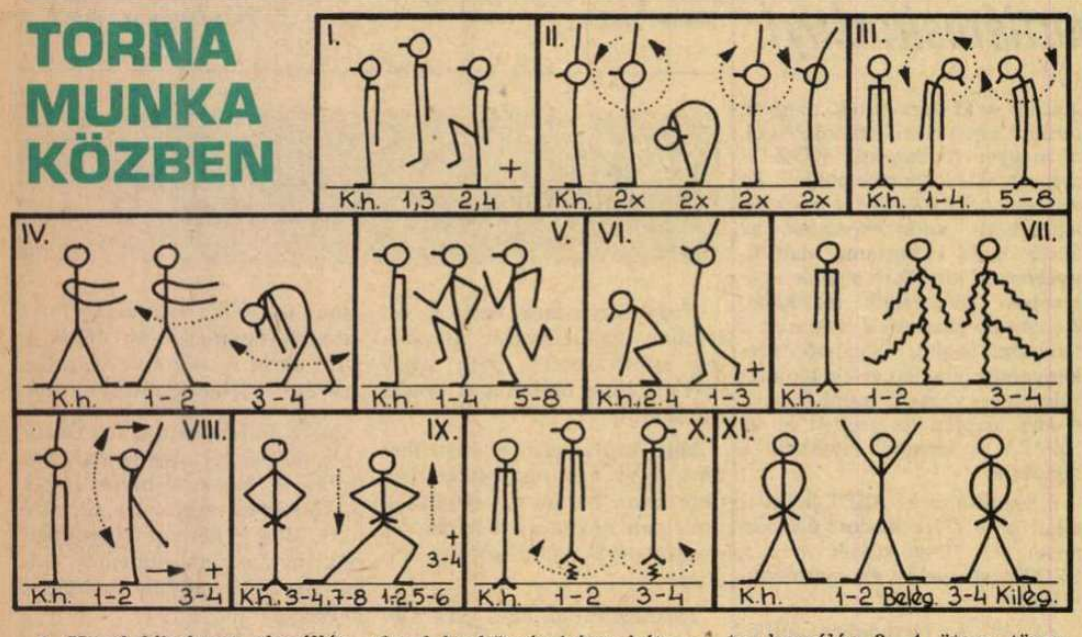
— *Ez már az új klubtanács feladata lesz, mert úgy tudom, hogy kérte felmentését a titkári funkcióból. Miért?*

— Azért, hogy jöjjenek a fiatalok, és vegyék át a stafétabotot tőlünk. Negyven évvel ezelőtt Pécsett kezdtem el a repülést, és egy életre elköteleztem magam mellette. Természetesen többféle beosztásban is dolgoztam. A Postás Repülőklubhoz 1982-ben kerültem. Szívesen emlékszem vissza az eltelt időszakra. Munkámat úgy érzem elismerték, és megbecsültek. Sikerült olyan jó kollektívát kialakítani itt a postásoknál, akikkel sok-sok társadalmi munkával javítottuk működési feltételeinket, szebbé tettük környezetünket. Szeretném megragadni az alkalmat és itt is köszönetet mondani a Postások Szakszervezetének és a Magyar Posta Központjának, hiszen e két szerv támogatása nélkül nem lett volna eredményes a klubunk.

Az új klubtitkár, *Ondrik János* tizenöt évvel ezelőtt kezdett repülni a postásoknál. A jövőben az ő irányításával készülnek a postás repülősök és ejtőernyősök a nemzetközi és hazai versenyekre, vállalt feladataik végrehajtására.

T. S.

TORNA MUNKA KÖZBEN



1. Kiindulóhelyzet: alapállás. 1. ütem: szökdelés páros lábon. 2. ütem: szökdelés a bal térd felhúzásával. 3. ütem: szökdelés páros lábon. 4. ütem: szökdelés a jobb térd felhúzásával.

2. Kiindulóhelyzet: alapállás, karok magastartásban. 1—2. ütem: karkörzés előre kétszer. 3—4. ütem: törzshajlítás előre kétszer. 5—6. ütem: törzsnyújtással karkörzés hátra kétszer. 7—8. ütem: törzshajlítás hátra kétszer.

3. Kiindulóhelyzet: alapállás, karok mélytartásban. 1—4. ütem: fejkörzés balra egyenletesen. 5—8. ütem: fejkörzés jobbra egyenletesen.

4. Kiindulóhelyzet: terpeszállás, karok bal oldalsó középtartásban. 1—2. ütem: vízszintes kaszálás. 3—4. ütem: törzshajlítással függőleges kaszálás.

5. Kiindulóhelyzet: alapállás. 1—4. ütem: helybenfutás magas térdemeléssel. 5—8. ütem: futás helyben sarokemeléssel.

6. Kiindulóhelyzet: guggolótámasz. 1. ütem: emelkedés lábujjra, bal láb lendítése hátra, karok magastartásba. 2. ütem: ereszkedés guggolótámaszba. 3. ütem: emelkedés lábujjra, jobb láb lendítése hátra, karok magastartásba. 4. ütem: ereszkedés guggolótámaszba.

7. Kiindulóhelyzet: alapállás, karok mélytartásban. 1—2. ütem: lazító szökdelés bal lábon, karrázással. 3—4. ütem: ellenkező lábbal is.

8. Kiindulóhelyzet: alapállás, bal kar magas-, jobb kar mélytartásban. 1—2. ütem: karhúzás hátra kétszer. 3—4. ütem: kartartáscserével karhúzás hátra kétszer.

9. Kiindulóhelyzet: alapállás, kéz a csípőn. 1—2. ütem: ereszkedés guggolásba, a bal láb nyújtása oldalra. 3—4. ütem: ellenkező oldalra ismételve.

10. Kiindulóhelyzet: alapállás, karok mélytartásban. 1—2. ütem: páros lábon szökdelés 180 fokos fordulattal balra. 3—4. ütem: szökdelés 180 fokos fordulattal jobbra.

11. Kiindulóhelyzet: alapállás, karkeresztezés a test előtt. 1—2. ütem: terpeszállás, emelkedés lábujjra karemeléssel rézsútos magastartásba, belégzés. 3—4. ütem: karleengedéssel kilégzés.

Hamar Gábor

FIGYELEM!

A HPI levélfeldolgozó üzem sportegyesületének női labdarúgó csapata tehetséges lányokat keres. A csapat országos és nemzetközi versenyeken vesz részt.

Elhelyezési lehetőség az üzemnél, vidékieknek szállásról gondoskodunk.

Jelentkezés: Géczy István edzőnél (Budapest VII., Baross tér 11/C.) Levélcím: HPI LFÜ Budapest, 1230, telefon: 221-099.

POSTÁS DOLGOZÓ
A Postások Szakszervezetének lapja
Szerkesztőség: Budapest XIV., Cházár András u. 13.
Postacím: Budapest, Postafiók 14. 1406
Felelős szerkesztő: MEZŐFI LÁSZLÓ
Telefon: 428-777
Kiadja a Népszava Lap- és Könyvkiadó,
Budapest VII., Rákóczi út 54. Telefon: 224-810
Levélcím: Budapest, Postafiók 32. 1964
Egyszámlaszám: MNB 215—96 430
Felelős kiadó: KISS JENŐ igazgató
Előfizetési díj egy évre: 24 Ft
87—0353. Szikra Lapnyomda, Budapest
Felelős vezető: CSÖNDES ZOLTÁN vezérigazgató
ISSN 0230—4163